

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2023

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr		
			30. april		
1	ØRB skal til enhver tid ha styringsdokumenter i henhold til et levende risikobilde		Fargelegg "trafikklys" = ikke påbegynt arbeides med ferdig	Rødt = Gult = Grønt =	
1.1	Implementering av ny brannordning	Brann- og redningssjef	I første tertial har fokus vært på fremdrift nye brannstasjonsbygg og forskuttering av ytterligere kaserninger på stasjon 2 og 3.		
1.2	Utarbeide overordnet årshjul og styrke systematisk internkontrollarbeid	Administrasjons leder	I prosess med å anskaffe årshjul i Teams. Sak nå løftet til sektorforum for beslutning. Sharepoint implementeres før sommeren, med mål om å fungere som overordnet kvalitetssystem.		
1.3	Utforme spesifikke planer for forebygging og beredskap mot uønskede hendelser basert på risikobilde i ØRB ROS.	Avdelingsleder beredskap	Revidering av overordnet krisehåndteringsplan/ELS-stabsetting påbegynt. Ikke påbegynt for spesifikke objekter/områder.		
1.4	Implementere lederavtaler	Brann- og redningssjef	Det er berammet og innkalt til møter med lederne knyttet til lederavtaler i mai og juni		
2	ØRB skal sikre kompetanse i henhold til brann- og redningsvesenforordningen og gjeldende risikobilde				
2.1	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Administrasjons leder	I prosess med å kartlegge hvilket verktøy som skal anvendes. Deltatt på konferanse for å skape oversikt over det digitale landskapet som rører seg i brann-Norge. Viktig at vi ikke forhaster oss i arbeidet da alt som er nytt, ikke nødvendigvis er bra.		
2.2	Implementere lederevaluering på alle ledernivåer i ØRB	Brann- og redningssjef	Dette arbeidet følger naturlig etter implementering av lederavtaler, og all den tid disse ikke blir inngått før slutten av første halvår, kan det være risiko for at lederevaluering ikke kommer i gang før i 2024		
2.3	Gjennomføre forebyggende kurs og ledelse trinn A, B og C med opplæring lokalt i samarbeid med øvrige brannvesen i regionen	Avdelingsleder beredskap	Kun en deltaker fra ØRB på trinn B i 2023. Ingen flere ledige plasser ved BRSK (Brann- og redningsskolen, tidligere Norges Brannskole) i 2023, hverken for beredskap eller forebyggende.		
2.4	Gjennomføre operativ og administrativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting	Avdelingsleder beredskap	Grunnleggende innføring i 7-trinnsmodell påbegynt gjennom Innsatsleder NRBR. Administrativ lederutvikling er påbegynt. Det er gjennomført samlinger på BM/UB-nivå. Utviklet og tatt i bruk solid onboardingsplan for nyansatte, og det utarbeides individuelle coachingopplegg etter gjennomførte utviklingssamtaler.		
2.5	Innføre rutine for evaluering av øvelser og hendelser i henhold til forskrift.	Avdelingsleder beredskap	Rutine for evaluering av øvelser og hendelser i CIM. Verktøy vurderes og utvikles. Organisering av oppfølging læringspunkter påbegynt.		
3	ØRB skal være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet, forebyggende og beredskap				
3.1	Etablere og implementere risikobasert feiing og tilsyn med fyringsanlegg i regionen	Avdelingsleder forebyggende	Nytt datasystem er på vei inn i feiertjenesten. Dette datasystemet baser seg på en risikobasert feiing og tilsyn. Opplæring pågår i disse dager.		
3.2	Tilby tilrettelagt veiledning og kurs til kommunenes skoler og barnehager	Avdelingsleder forebyggende	Nøkkelperson fyller et vikariat på beredskapsavdelingen, og arbeidet er derfor usikkert. Det planlegges med å få til dette, eller en mindre versjon til høsten.		

3.3	Tilby tilrettelagt kurs og veiledning av kommunenes helse- og omsorgstjenester	Avdelingsleder forebyggende	Samarbeidet med kommunene i trygghjem arbeidet pågår for fullt, og gir stadig resultater. Avtalen angående samarbeid er revidert og skal signeres av våre eierkommuner. Det avklares format for veiledning med kommunen fortløpende.	
3.4	Videreutvikle det strategiske samarbeidet med NRBR	Brann- og redningssjef	Det er avholdt et møte med ny brannsjef på NRBR for å videreutvikle et samarbeid på strategisk nivå. Det er intensjon om møter hvert kvartal, og neste møte er berammet til starten av juni.	
3.5	Ha en aktiv ja-holdning til å stille opp med informasjon i aktuelle fora	Brann- og redningssjef	I første tertial har brannsjef, og andre ledere og ansatte aktivt stilt opp i diverse fora både på eget initiativ og på forespørsel.	
4 ØRB skal være tilgjengelig og synlige for regionens innbyggere				
4.1	Delta med stand/ informasjon på de store fest- og markedsdagene i våre kommuner	Avdelingsleder forebyggende	Planlegges med stand på alle de store fest- og markedsdagene.	
4.2	Være tilgjengelige for innbygger spørsmål	Brann- og redningssjef	Tilgjengelighetserklæring og krav for universell utforming ble publisert februar 2023. Maler som sendes ut fra ØRB har blitt universelt utformet og det jobbes med offentlig postliste, der disse malene vil bli benyttet. Ny hjemmeside ble lansert april 2023.	
4.3	Tilgjengeliggjøre god informasjon på våre hjemmesider slik at innbyggerne også der kan finne svar på sine spørsmål	Kommunikasjonsleder	Ny hjemmeside med nytt moderne design og oppdatert innhold ble lansert april 2023.	
5 ØRB skal ivareta helse, miljø og sikkerhet i all sin aktivitet				
5.1	Sørge for god felthygiene og sikkert arbeidsmiljø på stasjonene	Avdelingsleder beredskap	Arbeidsmiljøet på stasjonene følges opp kontinuerlig gjennom vernerunder. Felthygiene bedres gjennom fokus på arbeidsteknikk. Forsyningstjeneste styrkes gjennom ombygging av logistikk-kjøretøy	
5.2	Sørge for oppdatert kunnskap og rutiner for HMS i feiertjenesten	Avdelingsleder forebyggende	Det jobbes fortløpende med videreutvikling av feiertjenesten. Som et eksempel skal hele seksjonen på fagseminar i mai, hvor formålet er å holde seg fagligoppdatert.	
5.3	Utforme styrende dokumentasjon slik at selskapet blir bevist sitt miljøansvar innenfor alle fagområder	Administrasjonsleder	Ikke påbegynt	