



Sted: Industrivegen 28
Påbegynt: 24.03.2023 08:52
Avsluttet: 24.03.2023 13:49

Deltok:

Fauske, Snorre
Grimstad, Sven Tore
Hauglund, Christoffer Ege
Knudsen, Roger
Kyllenstjerna, Rune
Lægreid, Kristina Vee

Deltok ikke:

Frøland, Fredrik

Agendapunkter og referat

1. Godkjenning av møteinnkalling, sakliste og referat

Referat:

Ingen kommentarer

2. Orienteringssaker

- Brannsjef
- Sykefravær
- HMS senteret
- Avvik - Status etter vernerunder

Referat:

Brannsjef

Nå i dialog med Nes og Eidsvoll kommune vedrørende brannstasjoner.

Nes kommune:

På bakgrunn av vernerunde og samtaler med plassVO er det oversendt et skriv til Nes kommune som beskriver feil og mangler på dagens brannstasjon. Feil og mangler gjelder avvik fra prosjektert løsning som ligger til grunn for dispensasjonssøknad. I tillegg belyses forhold som er avdekket etter at bygget er tatt i bruk. Målet med skrivet er å komme i dialog om forholdene.

I arbeid med dokumentet er det gjort en avsjekk med Arbeidstilsynet om varighet av midlertidige tiltak. Arbeidstilsynet opplyser om at de har innvilget en dispensasjon fram til ny stasjon står klar i 2026 iht søknad. Det betyr at Nes kommune og ØRB ikke må søke om videreførelse av tiltak etter 2 års drift som man opprinnelig har tenkt.

Eidsvoll kommune:

Det er dialog med Eidsvoll kommune for å få felles forståelse av behov som gjelder ombygging av brannstasjon. ØRB utarbeider nå sammen med stasjonen innspill på romprogram.

Sykefravær

Sykefravær er relativt lavt i beredskap og forebyggende seksjon. AMU og styret er orientert om høye sykefraværstall hos feier den seneste tiden. Seksjonen har jobbet aktivt med utfordringen og det sees nå at sykefravær er på vei ned.

Overtid

Merknad:

- Det ønskes at tallene kvalitetssikres med HR og at det gis forklaring på ulike overtidsrapporter i GAT som gir ulike tall.
- Ønskes også en justering på rapportering slik at AMU kan sammenligne mer inngående med året før, likt sykefraværsmønstre.

HVO og Hovedtillitsvalgt har spilt inn tidligere at ØRB bør opplyse eierkommunene overtidskostnader sett opp mot økt bemanning. Kalkylen bør også si noe om hvilken rolle som utløser overtid. Det enes om at en slik kalkyle er hensiktsmessig og bør kunne gjennomføres ila høsten.

Det skal neste uke gjennomføres et møte med Hovedtillitsvalgte og HVO om hvordan legge til rette for at verne og tillitsvalgsapparatet kan utføre sitt arbeid men unngå AML brudd på overtid.

HMS-senteret

- Har vært stor aktivitet på gjennomføring av helsekontroller.
- HMS senteret Øvre Romerike vant konkurranse og skal nå levere BHT-tjenester de neste 2 årene med opsjon på 1 + 1 år.
- HMS senteret vil ta kontakt for å sette aktivitetsplan for 2023 og 2024.

Avvik - Status vernerunder

Som meddelt i andre fora har selskapet et etterslep på håndtering av avvik. Avvik følges nå opp på vært ledermøte. Fokus i første omgang er å sørge for at etterslep blir behandlet. Leder møter vil etter hvert være rapporteringspunkt for status på avvik og oppfølging av alvorlige avvik.

Det er gjennomført vernerunder på Nes, Jessheim, Eidsvoll og industriveien 28.

Avvik/handlingsplan er ikke utarbeidet ennå, men funn fra vernerunder er loggført i møtereferat og sjekklister. Orienteres i møte om funn på vernerunder og status på oppfølging.

3. Saker fra tidligere AMU-møter som krever oppfølging/vurdering

Referat:

Status på sak om kontrolltiltak i AMU 4/22

Jessheim

Det er iverksatt utbedring av skallsikring i modulbygget. Som det ser ut nå vil det ikke bli behov for ytterligere tiltak

Eidsvoll

Det er ikke rapportert på vernerunde mer om problematikk rundt stjeling av skilt.

Det gjøres en avsjekk rundt omfanget av problemet før vurdering av ytterligere tiltak.

4. Nye saker (saksliste)

Sak 01 - Instruks for AMU (Saksfremlegg)

Sak 02 - Orientering om risikoaksept ROS HMS i ØRB (Saksfremlegg)

Sak 03 - Orientering - Skiftplaner heltid 2024, 2025. 2026

Referat:

Sak 01 - Instruks for AMU (Saksfremlegg)

Saksfremlegg presentert i møtet.

Instruks vedtas med kommentarer:

- Avdelingsleder beredskap deltar med talerett
- Møteleder har dobbeltstemme
- Instruks skal linke til arbeidstilsynets temaside om AMU.

Sak 02 - Orientering om risikoaksept ROS HMS i ØRB (Saksfremlegg)

Tilrådninger vedtas

Kommentarer: I arbeidet med akseptkriterier planlegges og anbefales metode for analyse av røykdykking sammen med beredskapsavdelingen.

Sak 03 - Orientering - Skiftplaner heltid 2024, 2025. 2026

Tas til orientering