

Virksomhetsplan 2025

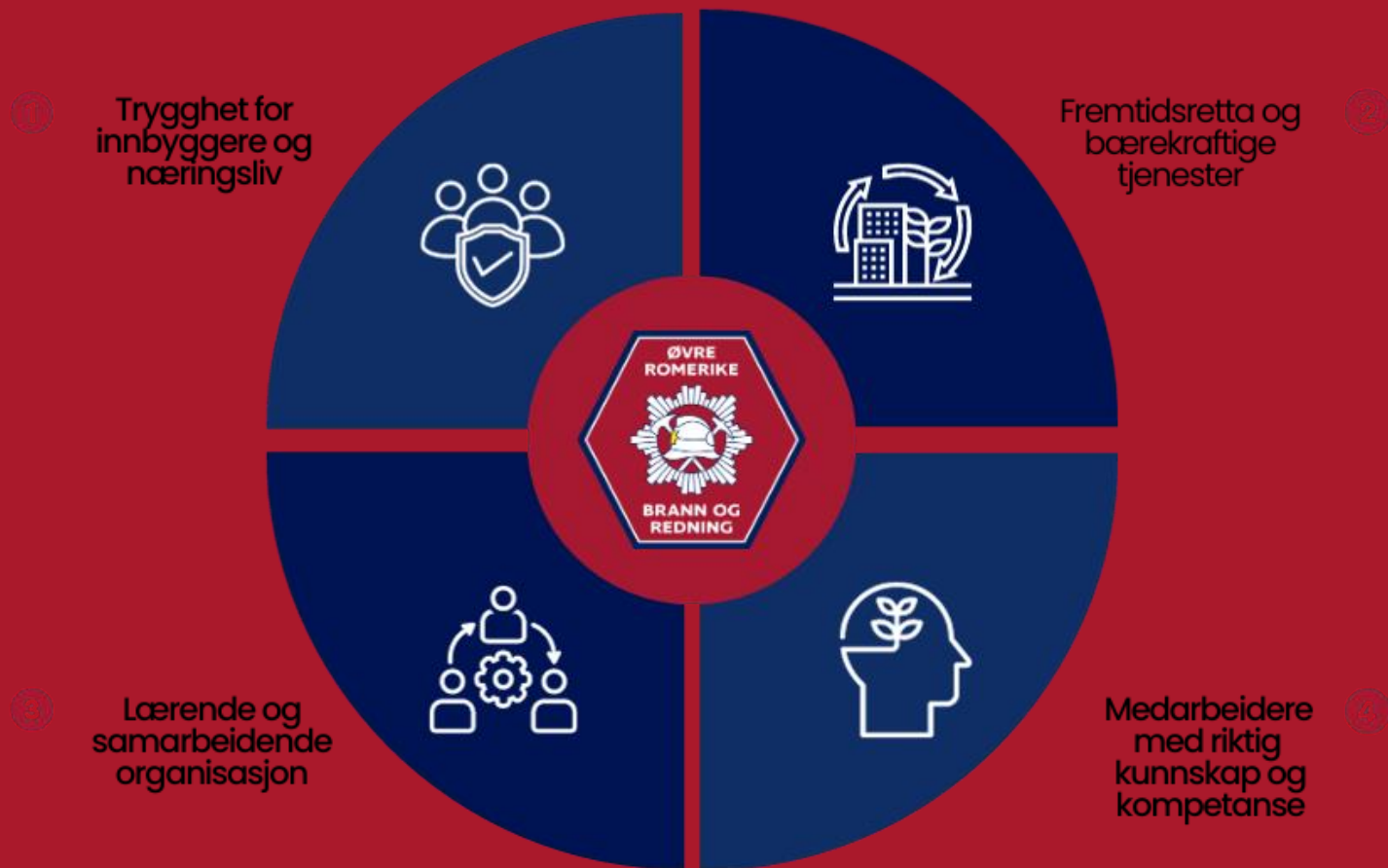
ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS



Øvre Romerike brann og redning

Strategiske hovedområder

2024-2030



Trygghet for innbyggere og næringsliv

ØRB forebygger brann og leverer effektive tjenester basert på god risikostyring

Vi bidrar i regionale og kommunale fora knyttet til analyse av risikobilde ved å:

- videreutvikle tett samarbeid med relevante myndigheter som miljørettet helsevern, arbeidstilsynet, byggesak og DLE.

Vi prioriterer ressurser basert på risiko og analyse ved å:

- revidere beredskapsanalysen.
- revidere forebyggendeanalysen.
- revidere overordnet beredskapsplan med scenariospesifikke beredskapsplaner.

Vi tar et særskilt ansvar for risikoutsatte grupper, og verner om samfunnskritiske verdier ved å:

- gjennomføre boligsikkerhetskampanje i alle eierkommuner.
- ved utgangen av 2025 ha gjennomført forebyggende tiltak på alle særskilte brannobjekt i løpet av siste tre år.
- la feiertjenesten bidra i arbeidet med bekymringsmeldinger og brannfaglig opplæring i samarbeid med hele ØRB.
- videreutvikle samarbeidet mellom trygg hjemme og beredskap samt feiertjenesten.

ØRB har en åpenhetskultur og et innbyggerfokus i vår kommunikasjon

Vi har en oppdatert kommunikasjonsstrategi som sikrer målrettede budskap og omdømmebygging ved å:

- utarbeide ny krisekommunikasjonsplan.

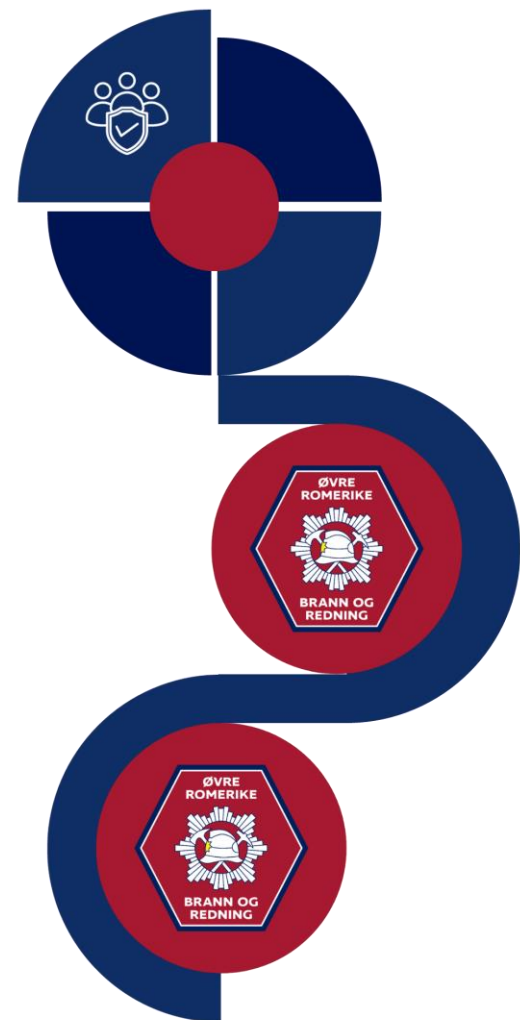
ØRB ivaretar beredskap og leverer nødvendige tjenester basert på god ressursstyring

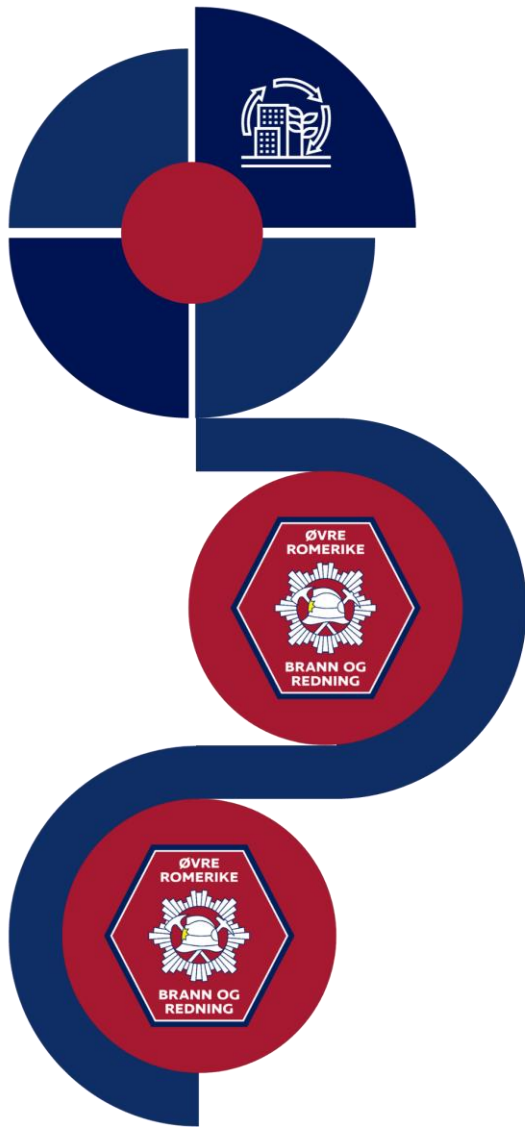
Vi har en robust og faglig sterk beredskapsavdeling ved å:

- gjennomføre analyse av dagens bemanning for å sikre at den er bærekraftig på kort og mellomlang sikt.
- ha fokus på brigade fremfor stasjon/lag for å sikre best mulig trening, oppdragsløsning og læring.

Vi vektlegger synlighet og tilstedeværelse for våre innbyggere ved å:

- delta på minimum et stort arrangement i hver eierkommune.
- arbeide for å fremme brannsikkerhet i landbruket i 2025.
- øke produksjonen av videoer og innlegg for sosiale medier med brannforebyggende budskap.





Fremtidsretta og bærekraftige tjenester

ØRB benytter digitalisering for å sikre læring, god samhandling og effektive arbeidsprosesser

Vi har en aktiv rolle og utnytter potensialet i DGI-samarbeidet ved å:

- kartlegge ØRB sine IKT plattformer opp mot DGI sin applikasjonsportefølje.

Vi utvikler og benytter mulighetene som ligger i digital kompetanseutvikling ved å:

- etablere plattform for opplæring til alle ansatte.

Vi har enhetlige rutiner for digital samhandling ved å:

- utarbeide nye rutiner og opplæring i nytt ERP-system.
- etablere rutine for samhandling knyttet til brannevaluering.
- iverksette arkivplanprosess.

ØRB reduserer miljøavtrykket

Vi vektlegger grønne valg i daglig drift og reduserer forbruket ved å:

- gjennomføre testing av mer miljøvennlige slukkemidler.

ØRB bidrar til en kunnskapsbasert brann- og redningstjeneste

Vi deltar i forskningssamarbeid og andre utviklingsprosjekter ved å:

- bidra aktivt inn i minst ett forskningsprosjekt i FRIC.

Medarbeidere med riktig kunnskap og kompetanse

ØRB har rett kompetanse til enhver tid

Vi har en kompetansestrategi som ivaretar dagens og fremtidige behov ved å:

- definere et grunnleggende kompetansenivå på alle funksjonene i ØRB.

Vi har spesialistkompetanse innenfor aktuelle fagområder ved å:

- definere behovet for spesialistkompetanse basert på ROS og beredskapsanalyse.

Vi sikrer redundans gjennom medarbeidere med bred kompetanse ved å:

- gjennomføre lederutvikling for mellomledere på beredskap.

ØRB har god systematikk for både å beholde og rekruttere

Vi har målretta rekrutterings- og seleksjonsprosesser ved å:

- utarbeide og beslutte standardiserte opptak i beredskap.

Vi prioriterer utvikling av medarbeidere ved å:

- tilrettelegge for faglig påfyll, og senest hvert annet år.
- utarbeide seniorpolitikk.

ØRB er en attraktiv arbeidsplass

Vi jobber systematisk med internkommunikasjon, kultur og arbeidsmiljø med fokus på mangfold, respekt og tillit ved å:

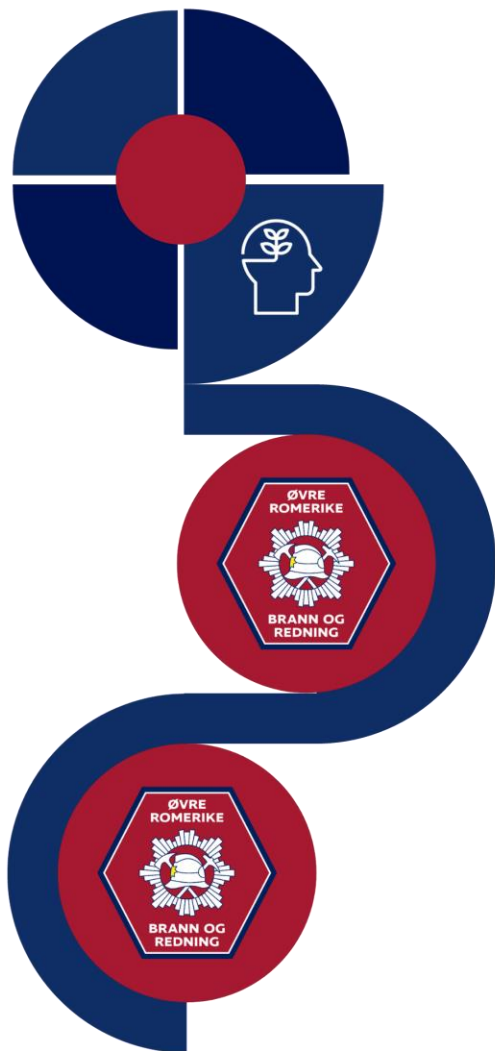
- gjennomføre og følge opp medarbeiderundersøkelse.
- etablere en sosialkomite på tvers av avdelinger.
- gjennomføre en økt med faglig påfyll på tvers av alle avdelinger pr. kvartal.

Vi har medarbeidere som er motiverte for og bidrar aktivt i fagutvikling ved å:

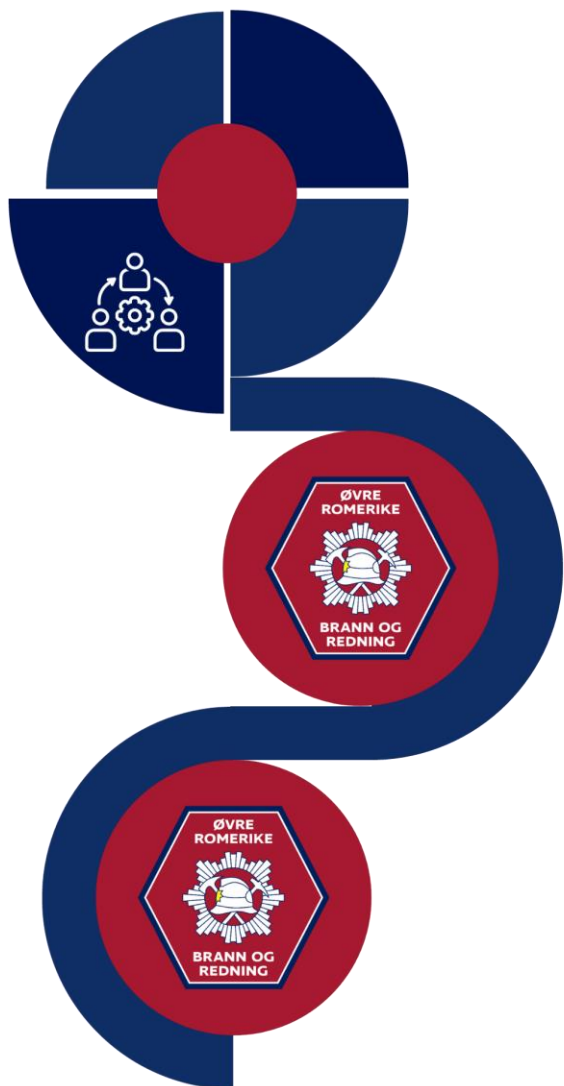
- sikre viderelæring når personell har vært på kurs.

Vi har moderne utstyr og funksjonelle bygg som tilfredsstillers HMS-krav i alle eierkommuner ved å:

- utføre kvalitetsforbedring innenfor dagens rammer knyttet til bruk av bygg og utstyr.



Lærende og samarbeidende organisasjon



ØRB har systematikk for evaluering og utvikling

Vi er prosessorientert og fremmer læring i hele organisasjonen ved å:

- opprette felles struktur og malverk for evaluering av hendelser, som muliggjør deling og erfaringsutveksling.

Vi implementerer plattformer for læring og erfaringsdeling ved å:

- etablere og implementere et nytt internkontroll-system.

Vi har god sikkerhetskultur ved å:

- revidere rutiner og gjennomføre opplæring for ren og skitten sone.

ØRB er en aktiv og foretrukken samarbeidspartner

Vi utnytter potensialet som ligger i godt samarbeid med OSL ved å:

- etablere et felles øvingsanlegg med OSL.
- utføre revisjon av OSL som et særskilt brannobjekt i samarbeid med AVINOR.

Vi er en profesjonell samarbeidspartner for eierkommunene ved å:

- etablere en intern prosjektorganisering for brannstasjonsprosjektene.

Vi videreutvikler samarbeidet med nabobrannvesen og øvrige samvirkeaktører ved å:

- kartlegge muligheten for å reetablere regional tilsynsgruppe.
- etablere prøveprosjekt skogbrannreserve i en av eierkommunene.

VI



ER