

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS



ÅRSBERETNING 2023



Innhold

Forord av brann- og redningssjefen.....	3
Øvre Romerike brann og redning IKS.....	4
Organisasjon.....	4
Representantskap.....	4
Styret.....	5
Administrasjon, ledelse og mannskaper.....	6
Virksomhet og aktiviteter.....	9
10 års jubileum.....	9
Nye brannstasjoner.....	10
Virksomhetsstrategi.....	10
Kommunikasjon og digitalisering.....	11
Hans.....	12
Arbeidsmiljø og lokaler.....	13
Ytre miljø.....	14
Antall oppdrag.....	14
Forebyggende.....	16
Beredskap.....	18
Lærebedrift.....	21
Likestilling og mangfold.....	21
Diskriminering.....	21
Varsler.....	21
Årsregnskap.....	22
Driftsregnskap brann.....	22
Driftsregnskap feier (selvkost).....	23
Investeringsregnskap.....	23
Resultat og stilling.....	24
KOSTRA-tall.....	25
Videre drift.....	26

Forord av brann- og redningsjefen

2023 var et begivenhetsrikt år for Øvre Romerike brann og redning IKS (ØRB). I mai feiret vi jubileum og markerte med arrangementer i alle eierkommuner at det var hele 10 år siden ØRB ble etablert som et interkommunalt selskap (IKS). Å være et IKS har bidratt til et mer robust brannvesen som i større grad er rustet for å møte dagens og fremtidens utfordringer, enn om hvert brannvesen hadde stått alene.

I 2023 har det vært lagt ned mye arbeid i å få på plass en flerårig virksomhetsstrategi. Dette var en naturlig videre prosess etter at ny brannordning og ny selskapsavtale trådte i kraft fra årsskiftet. Virksomhetsstrategien er en overordnet plan for hvordan ØRB skal prioritere utfra de rammer og ressurser som er til rådighet, og de overordnede målene vi skal nå. Vi håper og tror at dette dokumentet skal gi oss en god struktur og tydelig retning for arbeidet vårt de kommende årene.

ØRB har gjennom mange år hatt en bygningsmasse med høy grad av teknisk gjeld som ikke tilfredsstillende kravene til et forsvarlig arbeidsmiljø for menneskene våre. Prosesser knyttet til nybygg og rehabilitering i alle kommuner har hatt høy prioritet i 2023. Ved utgangen av året har alle kommunene en plan for hvordan de nå skal ta dette arbeidet videre. Det setter vi stor pris på, og ser frem til fortsatt god dialog og samarbeid med eierkommunene om denne viktige saken fremover.

Øvre Romerike er fortsatt en region med stor grad av befolkningsvekst og næringsutvikling. ØRB må utvikle seg i takt med dette, og en milepæl i denne forbindelse var helkaserisering av Nes brannstasjon 1. mai 2023. Med dette har ØRB tre brannstasjoner med bemanning hele døgnet.

En annen milepæl var lansering av digital personalhåndbok. Digitalisering har hatt høy prioritet på flere områder, med mål om at vi skal bli mer effektive og profesjonelle som organisasjon. Dette blir et viktig fokusområde også i årene som kommer.

Kommunikasjon har også vært et prioritert område i året som er gått. Dette har gitt positive resultater knyttet til synliggjøring av virksomhetens arbeid og samfunnsoppdrag som også vil bygges videre på fremover.

Til sist vil jeg trekke frem at 2023 har vært et år preget av vær. Vi hadde en relativt lang periode med svært stor skogbrannrisiko, etterfulgt av ekstremværet Hans og året ble avsluttet med en krevende kuldeperiode. Dette stiller krav til moderne utstyr, god kompetanse, oppdatert planverk og mange øvingstimer for at vi skal være best når det gjelder. Jeg er imponert og takknemlig for alle ansatte som legger ned stort engasjement og arbeid hver eneste dag for å sikre en best mulig tjeneste for våre eierkommuner. Tusen takk for all innsats i året som er gått.



Kristina Vee Lægneid
Brann- og redningsjef

Øvre Romerike brann og redning IKS

ØRB er et interkommunalt selskap som i 2023 har vært eid av kommunene Ullensaker, Eidsvoll, Hurdal, Nes og Nannestad. Gjerdrum kommune trådte 31.12.2022 ut av selskapet. Selskapet har ansvaret for å forvalte brann-, redning- og feiertjenesten i henhold til lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002. ØRB har ansvar for å dekke et område på 2054 km² og ca. 115 000 innbyggere.

Selskapet har i 2023 vært organisert i to avdelinger, beredskapsavdeling og forebyggende avdeling, i tillegg til stab. Feie- og boligtilsynstjenesten er underlagt forebyggende avdeling. Selskapet er etablert med beredskap lokalisert på Jessheim, Eidsvoll, Årnes, Nannestad, Hurdal og Feiring. Feierne er lokalisert med en base på Jessheim. Administrasjonen og forebyggende avdeling leier eksterne lokaler i Industrivegen 28 på Jessheim. Selskapet leier brannstasjonene og administrative lokaler. Lønns- og regnskapstjenester er for 2023 levert av Ullensaker kommune.

Organisasjon

Pr. 31.12.2023

Representantskap

Ordfører i Ullensaker kommune, Ståle Lien Hansen, leder

Ordfører i Eidsvoll kommune, Nina Kristengård, nestleder

Varaordfører i Nannestad kommune, Karl Arne Leivestad

Ordfører i Nes kommune, Tove Nyhus

Ordfører i Hurdal kommune, Paul Johan Moltzau



Styret

Styret i Øvre Romerike brann og redning IKS har i løpet av perioden 01.01.23 - 31.12.23 avholdt 7 møter, og det er behandlet 38 saker. Styret er fulltallig i selskapsavtalens punkt 4.2, med unntak av et varamedlem for eiervalgte medlemmer. Ny selskapsavtale fra 1.1.23 krever tre nummererte eiervalgte varamedlemmer.

Styrets medlemmer og sammensetning pr 31.12.2023:

Styreleder	Per Egil Moseng
Nestleder	Heidi Bottolfs
Styremedlem	Bjørn Egil Baadshaug
Styremedlem	Kirsten Sannerhaugen
Styremedlem	Bjørn Nordvold
Ansattvalgt styremedlem	Terje Hauerberg
Ansattvalgt styremedlem	Daria Salehi

Vara:

1. Kjetil Rydland
2. Bente Lundberg

Ansattvalgt vara:

1. Tor Helge Gran
2. David Kirkenes

Administrasjon, ledelse og mannskaper

Pr. 31.12.23 hadde selskapet 148 fast ansatte. Av den totale bemanningen er 86 heltidsansatte og 62 deltidsansatte. Deltid i ØRB er kun i beredskapsstyrken, og er knyttet til virksomhetens art og organisering med deltidsstasjoner. Det er i 2023 ikke kartlagt hvor stor andel som er ufrivillig deltid. ØRB har, utover deltid i beredskap, ingen andre deltidsstillinger.

Selskapet har hatt vakanser i alle avdelinger i 2023.

Ledelsen:



Administrasjonen består av funksjonene HR/personal og rådgiver beredskap/sikkerhet i tillegg til generelle stab- og støttefunksjoner.

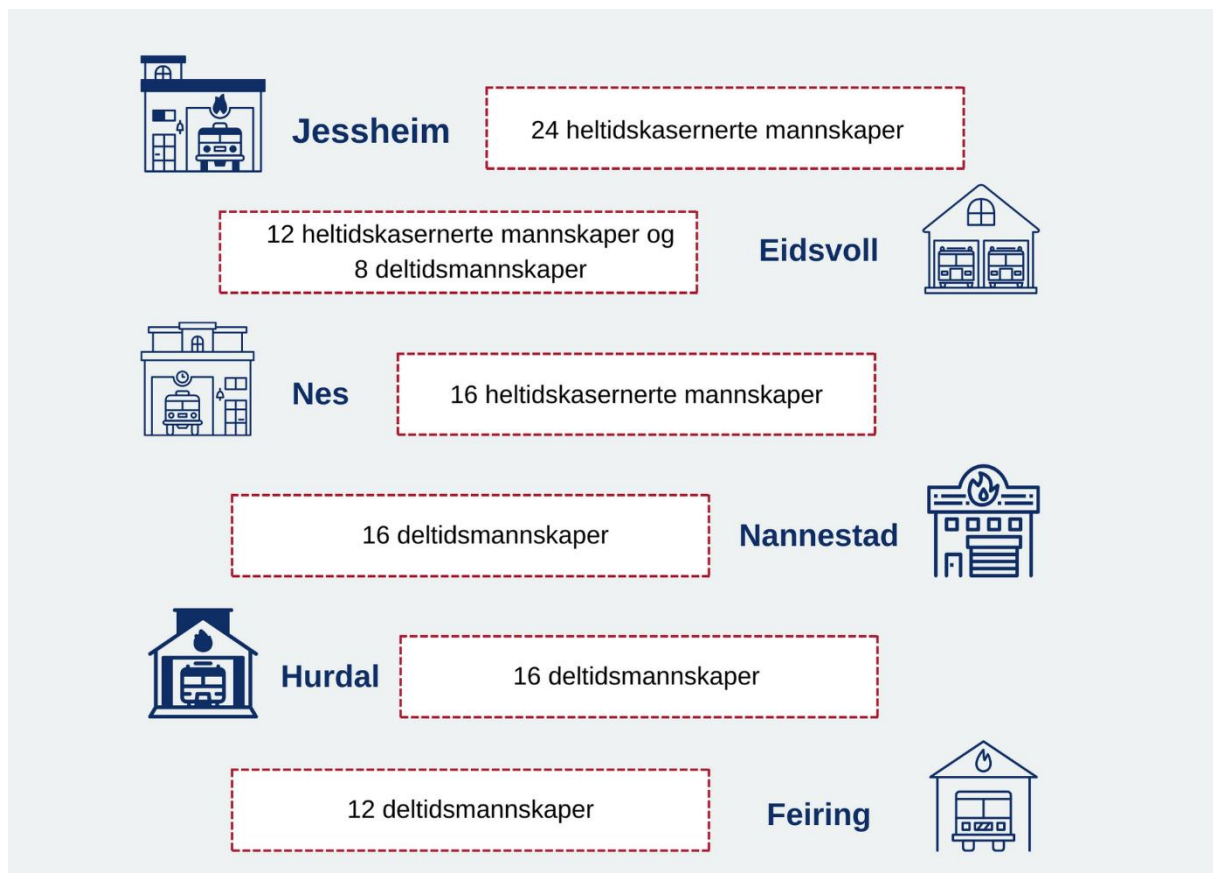
Forebyggende avdeling har 11 forebyggende personell ansatt, i tillegg til 12 feiere og ledelse.



Beredskapsavdelingen har i sin stab personell til planlegging/kontroll/ansvar for øvelser, utstyr og kjøretøy og personaloppfølging i tillegg til avdelingsledelse.



De ulike brannstasjonene har følgende oppsett/bemanning:



Virksomhet og aktiviteter

10 års jubileum

1.mai 2023 var det 10 år siden Øvre Romerike brann og redning IKS startet opp som selskap. 10 år som IKS har bydd på mange utfordringer, men aller mest en positiv utvikling som har ført til en mer faglig sterk, enhetlig og robust beredskapsressurs for eierkommunene våre. Ved å kraftsamle ble vi større og sterkere både når det gjaldt utstyr og kompetanse. Vi fikk et forebyggende miljø som er stort nok til å møte den økte kompleksiteten i samfunnet, som er en suksessfaktor for å redde liv og verdier. Å ha et sterkt lag er trygt og verdifullt å ha tilgang på i det daglige, og innimellom er det også særskilte hendelser som virkelig tydeliggjør verdien av dette.



Øvelse gjør mester! Barna fikk prøve seg på å slukke brann under jubileumsmarkeringen på Eidsvoll brannstasjon.

Foto: Inger Thommessen

ØRB brukte første uken i mai til å feire oss selv sammen med ansattes familier, styret og administrativ- og politisk ledelse. Det var hyggelige markeringer for en viktig milepæl i vår historie.

Nye brannstasjoner



Selskapsavtalen som ble gjeldende fra 1.1.2023 har avklart eie/leieforhold knyttet til brannstasjoner. Det er hver enkelt kommune, som innenfor vedkommende kommunegrense har ansvar for å stille til disposisjon nødvendige og hensiktsmessige lokaler for ØRBs virksomhet.

Det har gjennom 2023 vært stort fokus på arbeid i forbindelse med brannstasjoner i egen organisasjon, kommuneadministrasjoner, styret, representantskap og kommunestyre i alle eierkommuner. Det er tett dialog med eierkommunene, og flere av eierkommunene samarbeider også om en overordnet prosjektorganisering. Det er god fremdrift i hele regionen.

Ullensaker kommune jobbet siste halvår av 2023 med to parallelle prosesser i forlengelse av et vedtak fra kommunestyret i juni. Det er behov for å gjøre strakstiltak på dagens lokasjon etter mangler som ble avdekket i en byggteknisk tilstandsvurdering, og det jobbes aktivt med avklaring av tomtealternativ for en ny hovedbrannstasjon.

Nes kommune har siste halvår 2023 jobbet aktivt med aktuelle tomter, og fikk ved utgangen av 2023 politisk tilslutning til å jobbe videre med fire tomtealternativer.

Eidsvoll kommune har i hele 2023 jobbet med et skisseprosjekt knyttet til rehabilitering av dagens brannstasjon. Det har vært krevende å finne løsninger som tilfredsstiller behov og krav innenfor eksisterende bygningsmasse, og det er ved utgangen av året uklart om ny politisk ledelse ønsker å fremme forslag om nybygg som alternativ.

Nannestad kommune har innarbeidet ny brannstasjon i årets kommuneplan, og planlegger for prosjektering i 2024.

Hurdal kommune har i løpet av 2023 vedtatt tomt for ny brannstasjon og jobbet aktivt med rom- og funksjonsprogram, et arbeid som var i sluttfasen ved utgangen av året.

Representantskapet fortsetter å ha en aktiv rolle for ØRB, og samordner rapportering på status for de ulike prosjektene på tvers av eierkommunene.

Virksomhetsstrategi

Som følge av at viktige styrende dokumenter for selskapet kom på plass fra 2023, blant annet selskapsavtale, har selskapet gjennomført en prosess som har ført til ØRBs første flerårige virksomhetsstrategi. Denne ble vedtatt ved utgangen av året.

Strategien er utarbeidet i samarbeid mellom administrasjon og styret, og vært gjenstand for omfattende involvering i organisasjonen, samt sendt på høring til våre eierkommuner. Strategien setter retning for ØRBs arbeid fremover mot 2030 med utgangspunkt i fire strategiske hovedområder:

- Trygghet for innbyggere og næringsliv
- Fremtidsretta og bærekraftige tjenester
- Lærende og samarbeidende organisasjon
- Medarbeidere med riktig kunnskap og kompetanse

Med bakgrunn i strategien er det utarbeidet virksomhetsplan med detaljerte mål for 2024.

Kommunikasjon og digitalisering



ØBR har hatt et år med fokus på vekst i sosiale medier samt økt synlighet og forebyggende budskap i pressen. Dette som ledd i å etablere en sterk, helhetlig og informativ tilstedeværelse for brannvesenet i alle eksterne kanaler. I 2023 har våre innlegg i sosiale medier, både på Facebook og Instagram, hatt betydelig vekst i antall treff sammenlignet med i fjor. Veksten i antall nye følgere har også vært god i disse kanalene.

Innlegget fra 2023 med størst rekkevidde var sak om "Ekstraordinært bålforbud mot bruk av ild", som nådde 40 tusen personer. Også innlegget om "Flom- og jordskredfare: rødt nivå", publisert 6. august, nådde nesten samme antall personer. Dette viser at proaktiv og god kommunikasjon både med forebyggende budskap og under krisehåndtering når mange innbyggere og skaper godt engasjement i våre eksterne kanaler.

Selskapet lanserte i 2023 ny nettside, og ØRB har med dette fått et mer moderne uttrykk ut mot innbyggere og samarbeidspartnere. Nettsiden er mer brukervennlig og er ment å legge opp til enkel og digital samhandling med innbyggerne.

I tillegg til oppbygging og videreutvikling av våre egne eksterne kommunikasjonsflater, har ØRB i 2023 lyktes med å skape økt synlighet i mediebildet. ØRB ble omtalt i 562 mediesaker, hovedsakelig nyhetsartikler på nett og papir. Dette tilsvarer en 27% økning i medieomtaler sammenlignet med 2022. Det var flest omtaler i lokalavisen Eidsvoll Ullensaker blad. I de nasjonale nyhetsavisene ble ØRB mest omtalt i NRK, hovedsakelig distriksendinger på radio og TV, og avisartikler i VG. I 2023 var ØRBs budskap knyttet til håndtering av ekstremværet "Hans" det som genererte flest medieomtaler.

Selskapet har i året som gikk besluttet å ta nødvendige grep for å stille sterkere i digitalisering av arbeidsprosesser på en helhetlig måte. Et av grepene er å ta steget fullt inn i DGI, også på lønn- og regnskapssiden. I praksis betyr dette at selskapet fra 1.1.25 vil endre

tjenesteleverandør fra Ullensaker kommune, til en av de andre eierkommunene. Avtalen vil formaliseres våren 2024. DGI har i 2023 vært på anbud på nytt ERP-system, og ØRB er med i denne prosessen.

ØRB ble i 2023 invitert inn som deltaker uten stemmerett i en rekke systemforum, som en del av styringsmodellen i DGI. Dette gir oss bedre innsikt i prosessene og selskapet er mer involvert i arbeidet med digitale løsninger som påvirker oss.

Ekstremværet «Hans»

2023 var preget av mye vær, hvor det først var tørt og varmt, deretter veldig vått.

I august ble vi rammet av ekstremværet Hans. Innledningsvis førte nedbøren til at mindre vassdrag, bekker og elver gikk over sine bredder. Dette påvirket adkomstveier for brannvesenet og verdier i private boliger. Flere veier i distriktet ble sperret, og mange fikk kjellere fylt med vann. Faren for jordras var høy i hele distriktet. ØRB valgte å sette krisestab sammen med Nedre Romerike brann- og redningsvesen (NRBR) i innledende fase. Staben jobbet aktivt med å bistå kommunene med rådgivning og beslutningsstøtte, overvåke situasjonen og planlegge for ulike scenarier. Samarbeidet mellom ØRB og NRBR bidro til god felles situasjonsforståelse og en felles plan i første fasen av hendelsen, som bidro til god beredskap i hele distriktet.

Denne hendelsen bidro også til at vi har hatt gode diskusjoner om hvordan vi skal videreutvikle samarbeidet mellom brannvesenene fremover.



Store og små oppdrag når «Hans» kom på besøk. Her sikrer mannskapene løse gjenstander på Frognerstrand camping fra å flyte nedover Glomma.

Foto: Inger Thommessen

Arbeidsmiljø og lokaler

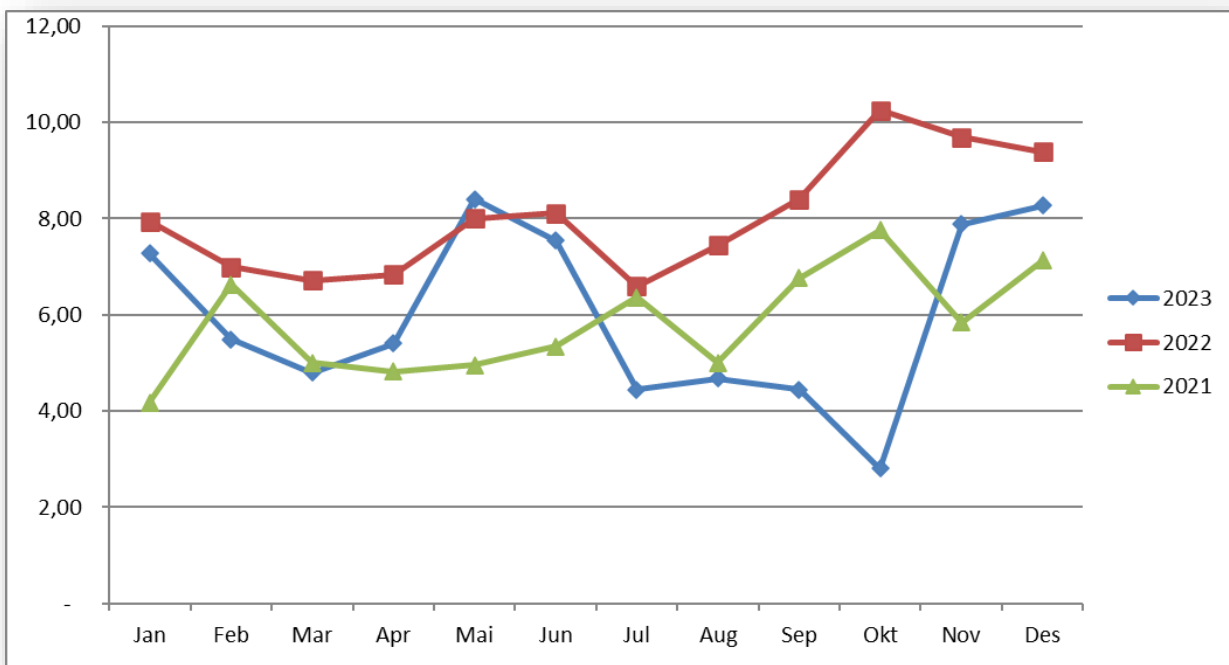
ØRB har avtale med HMS-senteret Øvre Romerike som gjennomfører helsekontrollene selskapet er pålagt gjennom lov og forskrifter. Selskapet har etablert kollegastøtte.

Som tidligere år viser vernerunder og innmeldte avvik at det er mange og til dels alvorlige feil og mangler på flere av brannstasjonene. Registrerte mangler går i stor grad på ren/uren sone og uhensiktsmessig logistikk av skittent utstyr. I tillegg er det tekniske mangler på flere av lokasjonene som berører brann sikkerhet. Det er prioritert videreutvikling av kontrollaktiviteter som avvikshåndtering. Det har i 2023 vært mye administrativt arbeid rundt håndtering av avvik på gammel bygningsmasse og iverksatte midlertidige tiltak i påvente av nye stasjoner.

Selskapet leier brannstasjoner av eierkommunene, med unntak av Feiring som leies av privat aktør. Administrasjon og forebyggende har leide lokaler fra privat aktør på Jessheim pga manglende plass ved brannstasjonen.

Det har i 2023 vært en nedgang i sykefraværet sammenlignet med 2022, og selskapet har i 2023 et sykefravær på totalt 6,5 %. Det er nedgang både i kort- og langtidsfravær. Dette tilsvarer et nærvær på 93,5 %. Deler av organisasjonen har også i 2023 hatt høyere fravær enn ønsket, men området med mest fravær har likevel hatt en reduksjon på nær 12,5% sammenlignet med 2022.

Oversikt over fravær fra måned til måned:



Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler for IA-bedrifter. Det har i 2023 vært 10 skader i tjeneste som er meldt inn som yrkesskade til NAV, hvorav alle medførte enten kortvarig eller langvarig sykemelding. For tre av de innmeldte sakene er årsaken kreft, og for to er skadene godkjent som yrkesskade.

Det er gjennomført samarbeidsmøter og AMU-møter mellom selskapet og fagforeningene i 2023.

Ytre miljø

ØRB driver ikke virksomhet som skader det ytre miljø og har derfor ikke iverksatt spesielle tiltak mot dette. I forbindelse med brannslukking begrenses forurensning til luft og grunn i størst mulig grad

Antall oppdrag

ØRB gjennomførte 1939 oppdrag i egen region i 2022. Dette er en økning på 2,8 % fra 2022, når oppdrag i Gjerdrum er trukket ut for sammenligning. Tallene er eksklusiv de oppdrag ØRB har utført i andre kommuner enn egne eierkommuner.

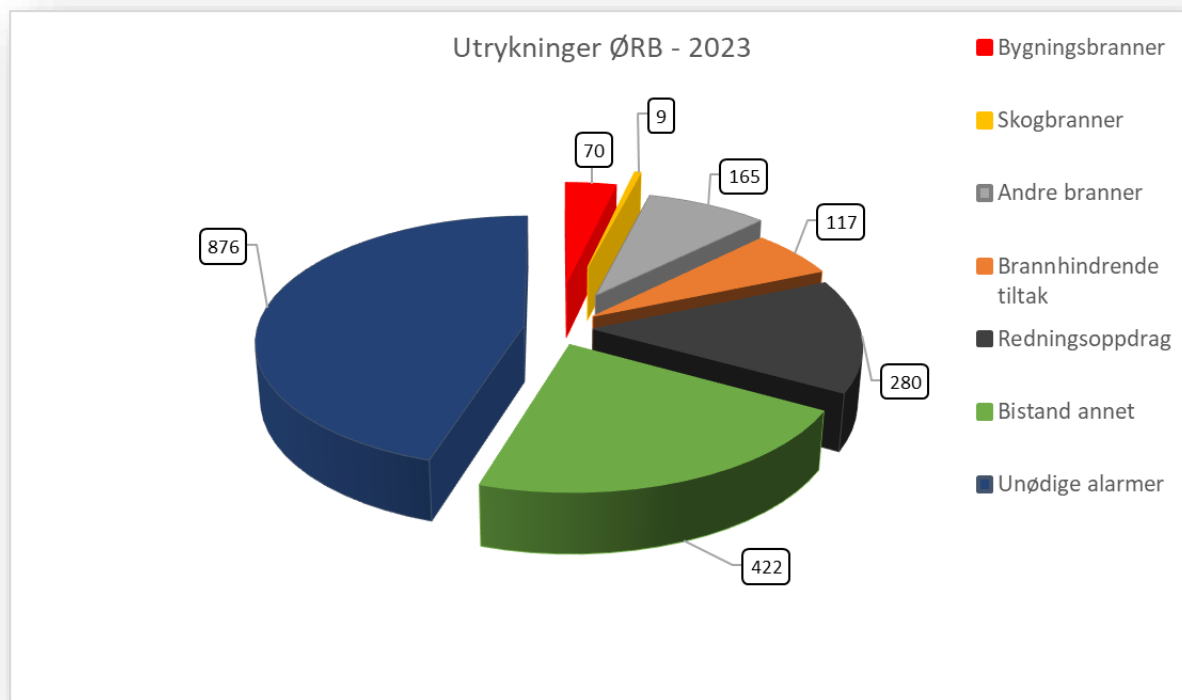


1.939
utrykninger i 2023

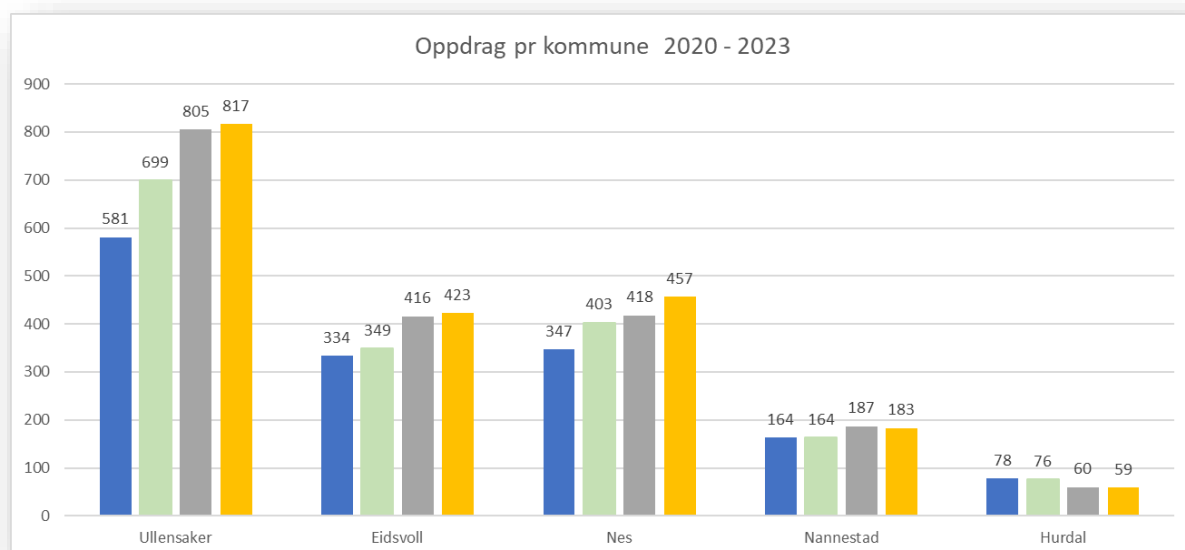
	70 bygningsbranner		117 brannhindrende tiltak
	56 skorsteinsbranner		166 trafikkulykker
	27 branner i skog, gress, inn- og utmark		220 bistand helse og politi
	44 branner i kjøretøy		114 redningsoppdrag 202 bistand annet
	47 andre branner		876 unødige alarmer

Hovedtyngden av økningen i 2023 er knyttet til brann. Det er økning i bygningsbranner, skogbranner og brannhindrende tiltak. Det er ikke økning i unødige alarmer i 2023, til tross for en økning i kundemassen på over 2 %. En liten økning i bistandsoppdrag som i utgangspunktet handler om helseoppdrag. Bistand til politiet er betydelig redusert sammenlignet med tidligere år.

Utrykninger ØRB 2023:



Oppdrag fordelt på kommune:



Forebyggende



Forebyggende avdeling har i 2023 bestått av seksjon boligtilsyn og feiing, og seksjon forebyggende. Seksjonene er organisert med seksjonsledere som er underlagt avdelingsleder og har ansvar for personaloppfølging og daglig drift av seksjonene.

Forebyggende seksjon er sammensatt av variert og relevant kompetanse. Seksjonen har ansatt ny seksjonsleder i 2023.

Det er i året som gikk gjennomført en rekke gode forebyggende aktiviteter, hvor følgende trekkes frem:

Brann- og redningsvesenet har undervist på 6. trinn ved flesteparten av skolene i distriktet i forbindelse med kampanjen brannvesenets julekalender. I 2023 deltok 31 av 35 barneskoler, og det var til sammen ca. 1400 sjetteklassinger som mottok besøk fra ØRB.

Åpen dag var godt besøkt og ble avholdt på to lokasjoner, Jessheim og Årnes. Arrangementet på Jessheim var tverretattlig med representanter fra brann, politi, ambulanse, Røde kors, Norske redningshunder, det lokale el-tilsyn og brann og redning ved Oslo lufthavn.



Travel superhelt! Mellom utrykninger rakk Bjørnis å dele ut klemmer og high-fives til barna som hadde møtt opp på Nes og Jessheim under Åpen dag.

Foto: Inger Thommessen

Det ble gjennomført en skolestartekampanje som rettet seg mot alle førskolegrupper. Barnehagebarna ble invitert inn på brannstasjonen, der det ble gjennomført en postløype med søkelys på forebyggende tema og brannvesenets arbeidsoppgaver. I 2023 deltok 71 barnehager med totalt ca. 1100 barn og barnehageansatte.

ØRB har deltatt i DSBs tilsynsaksjon innenfor FAST med fokus på LPG-forbruksanlegg i industri- og næringsvirksomhet og rørledninger/distribusjonsnett for naturgass under 16 bar.

Øvre Romerike brann og redning IKS gir tillatelse til fyrverkerisalg innenfor våre eierkommuner etter søknad. I salgsperioden for fyrverkeri fører vi tilsyn med utsalgsstedene for å sikre at vilkår i tillatelsen blir overholdt. Finner vi avvik, har vi anledning til å fatte vedtak og trekke tilbake tillatelsen, avhengig av alvorlighetsgrad. Det ble stengt 3 utsalgssteder, og trukket en tillatelse før salgsperioden grunnet feil lagring av fyrverkeri i 2023.

Vi har bistått politiet under deres etterforskning av flere branner, og ser stor nytteverdi av å videreutvikle dette samarbeidet. Totalt ble det utført 7 slike oppdrag sammen med politiet.

Øvre Romerike brann og redning har et Trygg hjemme-samarbeid med våre eierkommuner. Det betyr samarbeid mellom flere aktører i kommunene for å bidra til større brannsikkerhet for våre innbyggere. Arbeidet rettes mot grupper i samfunnet med større risiko for å oppdage en brann, bli skadet i en brann eller omkomme i brann. I 2023 har det blant annet blitt utført opplæring for hjemmetjenester og rus- og psykiatrienheter i flere kommuner. Relasjoner til nøkkelroller og personer i kommunene knyttes fortløpende og er en betydelig del av arbeidet. Videre har det vært gitt informasjon til flyktningetjenesten og deltagelse hos blant andre pensjonistforeninger, sanitetskvinnene og helsestasjonen for Eldre i Hurdal.

ØRB har også i 2023 deltatt på aksjon boligbrann. Det ble besøkt 55 boliger sammen med det lokale el-tilsynet og kommunen. Videre har vi mottatt 73 bekymringsmeldinger som er behandlet, og har medført befaring og samarbeid med kommunale tjenesteyter blant annet innen helse

Seksjon boligtilsyn og feiing består av stillinger som feier/feiersvenn i tillegg til administrativt personell og seksjonsleder. Totalt er det utført 8218 feiinger og 3547 tilsyn i 2023. I tillegg til dette er det utført fresinger. Det har blitt arbeidet systematisk med det høye sykefraværet, som i 2023 har gitt en positiv utvikling, og betydelig reduksjon.

Seksjonen er i løpet av året forsterket med 3 ansatte praksiskandidater. Disse er ikke fagutdannet feiersvenner, men inngår i et 5-årig opplæringsløp mot svennebrevet. Det har i 2023 blitt forsøkt rekruttert faglært personell, uten hell.

Seksjonen har i 2023 implementert nytt fagsystem for feiing og tilsyn. Prosessen har inkludert alle ansatte og vært tidkrevende.

Det gode samarbeidet med beredskapsavdelingen knyttet til sotbrannvakt er videreført gjennom jula i 2023. Dette har bidratt til effektivitet i forhold til tilsyn etter sotbrann. Sotbrannvakt er en turnusordning for feiere som sikrer at feiere er tilgjengelig for tilsyn etter sotbranner i perioder hvor det er lengre mellom normalarbeidstid. Formålet er å undersøke om fyringsanlegget kan benyttes igjen, så raskt som mulig.



Ett styrket ØRB-lag! De tre nye praksiskandidatene på feierseksjonen har tatt fatt på arbeidet med å bidra til å ivareta brannsikkerheten på Øvre Romerike.

Foto: Remi Prestun/ØRB

Beredskap



Organisasjonsutviklingen i avdelingen har i 2023 rullet videre, og ØRB tiltrekker seg gode kandidater i rekrutteringsprosessene. Samtidig er arbeidsmarkedet slik at ØRB også utvikler gode kandidater som får stillinger i andre brannvesen. Dette medfører et kontinuerlig fokus på rekruttering for administrasjonen i avdelingen.

Omleggingen av beredskapsoppsettet ved brannstasjonen i Nes ble fullført i løpet av 2023, og stasjonen er nå en ren heltidsstasjon med 4 medarbeidere i døgkontinuerlig kasernering. Med denne endringen er vi bedre rustet til den oppdragsmengden Nes brannstasjon etter hvert har fått.

Også i Eidsvoll krever samfunnsutviklingen at beredskapen legges om fra deltid til heltid, og i løpet av året økte den kasernerte bemanningen fra 2 til 3 i tråd med den planlagte prosessen mot en helkasernert stasjon i 2025. I mellomtiden kompletterer deltidsstyrken laget slik at vaktlaget på 4 holdes intakt til enhver tid.



**Ingen kalde føtter! Mannskapene trener hele året rundt.
Her fra vinterøvelse i overflateredning på kveldstid i Andelva på Eidsvoll.**

Foto: Remi Presttun/ØRB

Kompetanseheving og -vedlikehold er avdelingens andre administrative hovedområde. Brann- og redningsfaget spenner bredt og de ansattes kompetanse må sikres og dokumenteres. ØRB søker hvert år inn ansatte fra både heltids- og deltidstyrken til nødvendige kurs ved Brann- og Redningsskolen (BRSK, tidl. Norges Brannskole) men kun et fåtall får plass. I år fikk kun 1 ansatt plass på aktuelt kurs. Drammensregionens brannvesen gjennomførte desentralisert grunnkurs for deltidskonstabler hvor ØRB fikk noen plasser.

Begrenset kapasitet hos BRSK førte også til at ØRB som kompenserende tiltak sammen med Nedre Romerike brann og redningsvesen (NRBR) og Oslo Lufthavn (OSL), utviklet en intern røykdykkerlederopplæring basert på modulene i den sentrale utdanningen.

Nasjonal veileder for sikkerhet ved akutte hendelser på eller ved veg.

Etter at en av våre ansatte i 2020 ble påkjørt under innsats på høyhastighetsvei, tok ØRB initiativ til å utrede en nasjonal veileder for sikkerhet ved akutte hendelser på eller ved veg. Som en av flere viktige aktører deltok ØRB i DSBs arbeidsgruppe og leverte i november den ferdige veilederen til bruk for innsatspersonell i hele Norge.



Som en del av den totale redningstjenesten er det viktig at ØRB øver sammen med både nabobrannvesen og andre nødetater. Den årlige PLIVO-øvelsen er en viktig samøvingsarena som er godt synlig i bybildet, og skal sikre at viljestyrte handlinger håndteres raskt og sikkert for både innbyggere og innsatspersonell. Også sivil/militært samarbeid har blitt testet gjennom en felles øvelse med Forsvaret.



Viktig samøvingsarena! Nødetatene øvde prosedyre for Pågående og livstruende vold (PLIVO) på Amfi Eidsvoll og Thon Hotel Oslo Airport.

Foto: Kristian Sveen/ØRB

ØRB har deltatt på Sivilforsvarets kurs i samvirke på forurenset skadested og CBRNE-øvelser med OSL øker vår kompetanse og evne til å håndtere hendelser med farlige stoffer. Samarbeidet med OSL utvides stadig og i tillegg til felles CBRNE-øvelse jobbes det mot å flytte ØRBs øvingsrigg for varme røykdykk til øvingsfeltet på Gardermoen.

Øst 110-sentral er vår nødalarmeringssentral som mottar nødalarmeringer og varsler ut de nødvendige ressursene. For å øke innblikket og forståelsen i hverandres arbeidssituasjon har alle heltidsansatte i ØRB hospitert en hel dag på 110-sentralen i Ski, og alle beredskapslederne i distriktets brannvesen har jevnlig møter gjennom hele året.

Vårt samfunnsoppdrag er å berge liv – også dyreliv. I vår region finnes en rekke gårder med store besetninger av dyr de fleste av oss ikke omgås til daglig. Store dyr med panikk kan være livsfarlig og våre mannskaper har derfor opplæring i dyreredning.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2023 ikke tilsatt lærling.

Likestilling og mangfold

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 50 % menn og 50 % kvinner. Ansattvalgte styremedlemmer er fordelt med 50% kvinner og 50% menn, og varamedlemmene er menn. De ansattvalgte styremedlemmene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet.

Pr 31.12.23 er det totalt 14 fast ansatte kvinner, som utgjør 9,5 % av total bemanning. Alle kvinner jobber i heltidsstillinger, og er representert i alle avdelinger.

Selskapet jobber aktivt med likestilling, inkludering og mangfold, og for å innarbeide dette i hele organisasjonen gjennom selskapets strategiske dokumenter og målsettinger. I 2023 har ytterligere to kvinner fra selskapets stab/ledelse deltatt i et utviklingsprogram i regi av samfunnsbedriftene for å styrke kvinners muligheter og ønske om ledende stillinger.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har etiske retningslinjer og retningslinjer mot diskriminering og seksuell trakassering.

Varsler

Styret mottok i 2023 ingen varsler gjennom ekstern varslingskanal. Selskapet har avtale med Romerike Revisjon som eksternt varslingspunkt.

Årsregnskap

Årsregnskap og årsmelding for 2023 i Øvre Romerike brann og redning avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift om årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper (FOR-2023-08-16-1327).

Regnskapet avlegges etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble ferdigstilt innen 22. februar, og avlegges av styret innen fristen 31.mars. Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Driftsregnskap brann

Regnskapet for brann inneholder driften av stab, ledelse beredskap, beredskap heltid, beredskap deltid samt forebyggende avdeling med unntak av selvkost.

Brannregnskapet viser et merforbruk før avsetning til disposisjonsfond pr. 31.12.2023 på 0,575 mnok.

I starten på året ble det klart at bemanningssituasjonen i Nes, på gjenstående deltidsmannskaper tilsa tidligere fullkasernering enn planlagt. Nes var opprinnelig tenkt fullkasernert fra 2024, men startet opp 1.mai. Det ble benyttet vakante lønnsmidler innenfor rammen for å finansiere tidligere oppstart.

Regnskapsåret har nok et år vært preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring med spesielt fokus på langsiktig planlegging av vikar og overtidbruk. Hovedtyngden av kostnadene til overtid er knyttet til utrykninger på deltid og til oppdekking av bemanning ved fravær. Selskapet har økt aktivitet sammenlignet med tidligere år, men har i 2023 gjennomført driftsåret med den laveste andelen overtid av fastlønn benyttet i selskapets historie. Andelen vikarbruk er også redusert sammenlignet med 2022.

Mindreforbruket på lønn, totalt 0,9 mnok skyldes i all hovedsak vakanser i alle avdelinger, samt et mindreforbruk på pensjon på 3,5 mnok. Uventet høyt lønnsoppgjør medførte høye avsetninger på pensjon i høst, og en prognose om underskudd tilsvarende 1,5 – 2 mnok. Oppgjør knyttet til premieavvik i desember førte til en reduksjon i pensjonskostnadene på 3,4 mnok. Resultatet for året ble derfor bedre enn prognostisert. Lønnsoppgjøret, med snitt 1,6 prosentpoeng over budsjettet, har medført merkostnader på lønn tilsvarende 1 mnok i 2023.

Avvik på 3,3 mnok på driftsutgiftene skyldes høyere kostnader på en rekke innkjøp, økte behov pga etterslep på utstyr, samt en del kostnader knyttet til oppstart av kasernert stasjon i Nes. Priser på utstyr, særlig til fagspesifikk brann, har økt mye mer enn generell prisvekst i perioden.

Av større avvik bidro alarminntekter i regnskapet med merinntekt på 1,7 mnok og merinntekt på sykelønnsrefusjon på 1,5 mnok.

Oppgjør for Gjerdrum kommunes uttreden er belastet regnskapet med 0,73 mnok, og finansiert ved bruk av disposisjonsfond.

Driftsregnskap feier (selvkost)

Regnskapet for feier inneholder driften av seksjon boligtilsyn og feiing. Selvkostregnskapet viser et mindreforbruk før avsetning til bundet driftsfond pr. 31.12.2023 på 2,856 mnok.

Mindreforbruket skyldes i all hovedsak vakanser og sykefravær. Avviket på lønn utgjør 3,9 mnok av mindreforbruket, som veies opp av merutgifter til innleid personell til å avhjelpe med henvendelser fra publikum, rekrutteringsprosesser og innkjøp av nytt utstyr.

Tjenesten har i hovedsak ikke inntekter utover refusjon fra eierkommunene og sykelønnsrefusjoner.

Mindreforbruket er avsatt til bundet driftsfond pr. 31.12.2023 og tilbakebetales kommunene innen utgangen av 2024. ØRB har ikke eget selvkostfond, og resultatet i selvkostregnskapet føres mot selvkostfond i eierkommunene.

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet inneholdt i 2023 følgende anskaffelser:

Prosjekt	Regnskap	Budsjett	Avvik
Mannskap-/tankbil 2023	0	3 500	3 500
Tankbil fra 2022	4 944	4 800	-144
Tungberger 2023	74	3 500	3 426
Lettbiler 2023	606	750	144
Brannutstyr 2023	0	800	800
RD-samband 2023	0	1 000	1 000
Sambandsradio 2023	0	600	600
Dyreredningsenhet 2023	0	400	400
RD-kompressor 2023	0	200	200
EK-innskudd KLP	325	380	55

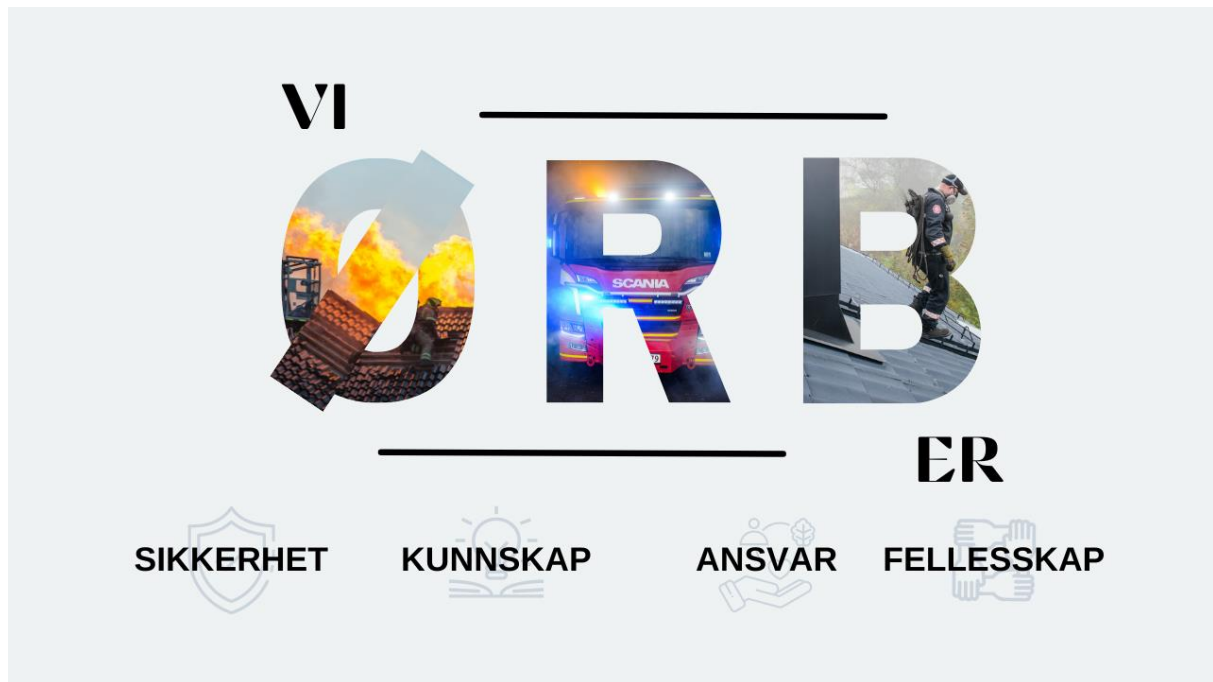
Tallene er uten mva og mva-kompensasjon

Investeringen i tankbil ble påstartet i 2022, og ferdigstilt i 2023. Mannskapsbil/tankbil for 2023 er påbegynt, og leveres etter planen i løpet av 2024. Lettbil i 2023 ble påstartet på høsten, og blir ferdigstilt i løpet av 1.halvår 2024. Brannutstyr er ikke benyttet da planlagt utstyr ikke kunne leveres innværende år. Prosjektene for RD-samband (røykdykkersamband), sambandsradio og RD-kompressor utgår pga endring i behov og

avventende utredninger. Dyreredningsenheten er ikke ferdig spesifisert og blir overført til 2024.

Utredning av ny brannstasjon ble overtatt av Ullensaker kommune i 2022. Prosjektkostnadene påløpt fra tidligere år er utlignet i regnskapet med inntekt fra Ullensaker kommune i 2023. Investeringene er i hovedsak finansiert av låneopptak i henhold til representantskapets vedtak i sak 8/23 den 24.4.2023. Selskapet har ikke avhendet utstyr tilknyttet investeringsregnskapet i 2023

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.



Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp intrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

KOSTRA-tall

BRANN		2019	2020	2021	2022	Endring fra året før
EAK	Landet	815	809	868	916	48
EAKUO	Landet uten Oslo	853	829	907	952	45
3037	Hurdal	884	885	1007	989	-18
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	1171	1043	1139	1210	71
3036	Nannestad	578	612	692	690	-2
3034	Nes	597	611	705	710	5
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	668	772	829	889	60
3035	Eidsvoll	625	651	659	631	-28
3033	Ullensaker	564	598	686	683	-3
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	761	680	608	672	64

Tabell fra SSB statistikkbank – Netto driftsutgifter til funksjon 339 pr innbygger, konsern (kr)

Ovenstående tabell viser at ØRBs driftskostnader ikke er høye sammenlignet med eierkommunenes respektive KOSTRA-grupper

FEIER		2019	2020	2021	2022	Endring fra året før
EAK	Landet	468	486	532	555	23
EAKUO	Landet uten Oslo	468	487	533	556	23
3037	Hurdal	503	539	673	740	67
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	538	558	537	506	-31
3036	Nannestad	397	393	377	377	-
3034	Nes	414	414	372	397	25
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	429	434	464	475	11
3035	Eidsvoll	367	359	306	426	120
3033	Ullensaker	359	426	326	326	-
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	392	190	175	171	-4

Tabell fra SSB statistikkbank – Årsgebyr for feiing og tilsyn – ekskl. mva

Variasjonen mellom kommunene antas å ha sin årsak i hvordan selvkostfond forvaltes samt hvilke kostnader den enkelte kommune belaster gebyret i tillegg til de kostnader ØRB fakturerer. Som tidligere beskrevet er kostnadene fra ØRB fordelt likt pr pipeløp.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øvre Romerike brann og redning IKS.

Jessheim 18.3.2023

Per Egil Moseng
Styreleder

Heidi Bottolfs
Nestleder

Bjørn Egil
Baadshaug
Styremedlem

Kirsten
Sannerhaugen
Styremedlem

Bjørn Nordvold
Styremedlem

Terje Hauerberg
Ansattvalgt
styremedlem

Daria Salehi
Ansattvalgt
styremedlem

Kristina Vee Lægreid

Brann- og redningssjef