

# Rapportering på målene i virksomhetsplan 2023

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr	
			30. november	
<b>1</b>	<b>ØRB skal til enhver tid ha styringsdokumenter i hehold til et levende risikobilde</b>		Fargelegg "trafikklys" Rødt = ikke påbegynt Gult = arbeides med Grønt = ferdig	
1.1	Implementering av ny brannordning	Brann- og redningssjef	Aktive prosesser på brannstasjonsbygg i alle kommuner fortsatt. Politiske avklaringer i flere av kommunene forventes rundt årsskiftet. Det er i 2023 gjennomført iht milepælsplan med unntak av ny brannstasjon i Hurdal	
1.2	Utarbeide overordnet årshjul og styrke systematisk internkontrollarbeid	Administrasjons leder	Det vurderes anskaffelse av kvalitetssystem for å dekke behovet selskapet har for dette.	
1.3	Utforme spesifikke planer for forebygging og beredskap mot uønskede hendelser basert på risikobilde i ØRB ROS.	Avdelingsleder beredskap	Det er gjennomført ytterligere kompetanseheving av ELS stab og forhåndsdefinert roller for nøkkelfunksjoner i stab. I tillegg er det utarbeidet et verktøy for krisehåndtering som vil implementeres i kommende periode.	
1.4	Implementere lederavtaler	Brann- og redningssjef	Lederne i brannsjefens ledergruppe har nå individuelle lederavtaler som følges opp iht lederplattformen. Arbeidet fortsetter slik at også alle mellomledere inngår i lederoppfølgingen i løpet av året	
<b>2</b>	<b>ØRB skal sikre kompetanse i henhold til brann- og redningsvesenforskriften og gjeldende risikobilde</b>			
2.1	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Administrasjons leder	Målet vil ikke nås i 2023, og tas inn i flerårig virksomhetsstrategi.	
2.2	Implementere lederevaluering på alle ledernivåer i ØRB	Brann- og redningssjef	Dette arbeidet følger naturlig etter implementering av lederavtaler, og all den tid disse ikke ble inngått før slutten av første halvår, vurderes det som lite hensiktsmessig å gjennomføre lederevaluering før i 2024. Det er likevel gjort opp en halvårlig status med hver enkelt leder i løpet av novmeber som vil danne grunnlag for en evaluering innen mai 2024.	

2.3	Gjennomføre forebyggende kurs og ledelse trinn A, B og C med opplæring lokalt i samarbeid med øvrige brannvesen i regionen	Avdelingsleder beredskap	Ingen flere ledige plasser ved BRSK (Brann- og redningsskolen, tidligere Norges Brannskole) i 2023. Det er sendt inn søknader til diverse kurs for 2024, men vi har kun mottatt 1 plass på GK, 1 plass på A og 2 plasser på B og C.	
2.4	Gjennomføre operativ og administrativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting	Avdelingsleder beredskap	RD leder kurs er laget gjennom samarbeid med OSL og NRBR, og vil ta for seg 7-trinnsmodell og operativ ledelse på skadested i tillegg til røykdykkerledelse. Fremdrift i administrativ lederutvikling har blitt begrenset av vakanser i avdelingsledelsen	
2.5	Innføre rutine for evaluering av øvelser og hendelser i henhold til forskrift.	Avdelingsleder beredskap	Vi er i prosess med å tilpasse evalueringsverktøy fra NRBR til ØRB, men det er utfordringer knyttet til håndtering av data og erfaringer i etterkant. Må videreutvikles for at det skal ha god effekt i organisasjonen.	
<b>3 ØRB skal være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet, forebyggende og beredskap</b>				
3.1	Etablere og implementere risikobasert feiing og tilsyn med fyringsanlegg i regionen	Avdelingsleder forebyggende	Systemet er i drift. Fortsatt ikke helt optimalt men går i riktig retning. Cubit skal kjøre en ny oppdatering på databasen slik at mer info blir med over fra tidligere sakssystem (DM). Optimalisering og opplæring kommer fortsatt til å kreve litt ressurser.	
3.2	Tilby tilrettelagt veiledning og kurs til kommunenes skoler og barnehager	Avdelingsleder forebyggende	Har blitt nedprioritert å gjennomføre i år, men det opprettes kontakt og avtales for neste år.	
3.3	Tilby tilrettelagt kurs og veiledning av kommunenes helse- og omsorgstjenester	Avdelingsleder forebyggende	Seksjon forebyggende tilbyr veiledning til de kommuner som har behov for dette.	
3.4	Videreutvikle det strategiske samarbeidet med NRBR	Brann- og redningssjef	Det er tett og verdifull dialog på brannsjefnivå mellom ØRB og NRBR. Både felles 09 og felles stab er evaluert, og planer for videre samarbeid i 2024 er avtalt, herunder en felles øvelse knyttet til skogbrann.	
3.5	Ha en aktiv ja-holdning til å stille opp med informasjon i aktuelle fora	Brann- og redningssjef	Brannsjef og andre har gjennom hele året stilt opp i diverse fora både på eget initiativ og på forespørsel.	
<b>4 ØRB skal være tilgjengelig og synlige for regionens</b>				

4.1	Delta med stand/ informasjon på de store fest- og markedsdagene i våre kommuner	Avdelingsleder forebyggende	Vi har deltatt med stand, Bjørnis og utstilling av kjøretøy og utstyr på 3 markedsdager i våre eierkommuner i år (Nannestadfestivalen, Barnas dager på Jessheim og Råholtdagene). På disse dagene har både personell fra beredskap og forebyggende deltatt, i tillegg til kommunikasjonsleder. I tillegg har beredskap stilt opp med ballongslipp fra stigebil under Årnesdagene og beredskap har deltatt med Bjørnis på refleksdagarrangement i regi av Eidsvoll og Hurdal røde kors.	
4.2	Være tilgjengelige for innbygger spørsmål	Brann- og redningssjef	Det er iverksatt en rekke tiltak for å tilgjengeliggjøre selskapet via nettside, sosiale plattformer samt igjennom universel utformede flater og dokumenter. Mål vil jobbes med i vdrere digitaliseringsprosesser	
4.3	Tilgjengeliggjøre god informasjon på våre hjemmesider slik at innbyggerne også der kan finne svar på sine spørsmål	Kommunikasjonsleder	Hjemmesiden er i jevnlig oppdatering etter behov og tilbakemeldinger fra ansatte og innbyggere. Dette for at våre innbyggere skal finne svar på spørsmål og få nødvendig veiledning.	
<b>5 ØRB skal ivareta helse, miljø og sikkerhet i all sin aktivitet</b>				
5.1	Sørge for god felthygiene og sikkert arbeidsmiljø på stasjonene	Avdelingsleder beredskap	Iverksatt tiltak der det er mulig for å lukke avvik knyttet til ren/skitten sone på stasjon 2 og 3. Oppdatert rutine for vask og vedlikehold av materiell brukt under røykdykkerinnsats.	
5.2	Sørge for oppdatert kunnskap og rutiner for HMS i feiertjenesten	Avdelingsleder forebyggende	Det har vært et arbeidsuhell hos feiertjenesten. HMS er alltid akutelt med generelt enda mer nå. En svenn er tatt ut i 40 prosent for å dokumentere opplæring med fokus på HMS fremover.	
5.3	Utforme styrende dokumentasjon slik at selskapet blir bevist sitt miljøansvar innenfor alle fagområder	Administrasjons leder	Forberedelser til miljøfyrtårnsertifisering er påstartet. Målet vil i sin helhet ikke nås i 2023, men tas inn i flerårig virksomhetsstrategi.	