



Sak 22/21 – Bemanningsutfordring i Nes

Bakgrunn

Styret avholdt 8.november et ekstraordinært styremøte for å drøfte og behandle utfordringene som er tilknyttet rekruttering av deltidsmannskaper ved brannstasjonen i Nes.

Følgende vedtak ble fattet med bakgrunn saken som ble fremlagt av administrasjonen:

Styret anbefaler at representantskapet vedtar å iverksette tiltak som beskrevet i alternativ 7. Dette innebærer at fire deltidsstillinger opprettholdes, og at det igangsettes rekrutteringsprosess for ansettelse av tolv medarbeidere som døgnkaserne Nes brannstasjon.

Videre tilrådes at det iverksettes en prosess med å etablere brakkerigg for innkvartering av mannskaper ved dagens stasjon som beskrevet i alternativ c.

Tiltaket finansieres i 2022 ved omdisponering innenfor dagens budsjetttramme og bruk av disposisjonsfond. Videre finansiering blir skissert i forbindelse med brannordning og budsjettprosess for perioden 2023 - 2026

Utfordringer med rekruttering av deltidsmannskaper har vært til stede i selskapet siden oppstart og er beskrevet blant annet i selskapets fremleggelse av budsjett og økonomiplan fra 2014 og frem til dags dato. Utfordringene er ikke unik for ØRB, men en velkjent nasjonal problemstilling. Det har i selskapets historie variert noe ved hvilken brannstasjon utfordringene har vært sterkest, men alle våre deltidsstasjoner med faste vaktuger har vært berørt av utfordringene på et tidspunkt (Nes, Eidsvoll og Nannestad).

I forkant av opprettelsen av dagkaserne stillinger i Nes, to stillinger fra 2019, ble det gjennom en periode på et par år forsøkt intensivt med rekruttering, også i samarbeid med Nes kommune som arbeidsgiver uten at dette ga ønskede resultater. I 2017, etter gjentatte utlysninger gjennom et par år, ble det besluttet å kasernere 2 på døgn i Eidsvoll også som følge av rekrutteringsutfordringer spesielt knyttet til sjåførberedskapen. Det samme

ORBRANN.NO

utfordringen var prekær i Nannestad i 2014, som beskrevet i sak 1 til representantskapet 6.3.2014.

Utfordringene med rekruttering i Nes har vedvart over tid, og det har vært gjennomført flere rekrutteringsprosesser for deltidsmannskaper de siste årene uten ønsket resultat. Flere av de ansatte har også gjennom lengre perioder måtte ta vikarvakter pga mangelen på personell. Periodevis har mangelen vært av en slik art at røykdykkerberedskapen kun har vært dekket ved innkalling på fullalarm (hele styrken får alarm)

Formål med saken til styret var å informere om, og gi et godt grunnlag for styret til å vurdere hvilke tiltak som best vil bidra til målet med en midlertidig/akutt løsning på bemanningsutfordringen i Nes frem til ny brannordning er vedtatt og iverksatt. Både styret og representantskapet er i tidligere møter informert om utfordringene.

Særskilte brannobjekter er i Nes kommune med hovedvekt plassert i og rundt Årnes sentrum, og utgjør fire objekter. Ny brann- og redningsvesenforskrift (tidligere dimensjoneringsforskriften) gjeldende fra 1.3.2022 skisserer krav til utrykningstid for brannvesenet i § 22 slik;

§ 22. Utrykningstid til brann

Brann- og redningsvesenets utrykningstid skal ikke overstige 10 minutter ved brann i

- a. tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning*
- b. sykehus, sykehjem og lignende institusjoner som krever assistert rømning*
- c. områder med konsentrert og omfattende næringsdrift eller lignende.*

Utrykningstiden til objekter og områder nevnt i første ledd kan i særskilte tilfeller være lengre dersom det er gjennomført tiltak som kompenserer den økte risikoen i tråd med risiko- og sårbarhetsanalysen og beredskapsanalysen, jf. forskriften § 7 og § 9, men utrykningstiden skal aldri overstige 20 minutter.

Utrykningstiden skal ikke overstige 20 minutter ved brann i tettsteder.

Utrykningstiden bør ikke overstige 30 minutter ved brann utenfor tettsteder.

ØRBs konklusjon er at når ny forskrift trer i kraft i mars 2022, kan vi fortsatt ikke overskride kravet til 10 minutters utrykningstid på særskilte brannobjekter. Med det antall utrykninger som stasjonen i Nes kalles ut til hvert år er det ikke forenelig med videre drift på deltid. Plasseringen av de særskilte brannobjektene tilsier at rekruttering fra bostedssatelittene Neskollen, Tomeråsen og Auli er uaktuelt da det for langt unna til å møte kravet om utrykningstid. Utfordringene med rekruttering vil forsterkes i løpet av planperioden grunnet naturlig pensjonsavgang.

Tilrådommen fra administrasjonen til styret i behandlingen var alternativ 7 som innebærer en delvis døgnkasernert løsning hvor hvert vaktlag består av tre døgnkasernerte og en i deltidsvakt med vaktordning. For å imøtekomme behovet for innkvartering er alternativ c anbefalt frem til ny brannstasjon er bygget i Nes.

Ytterligere utredede alternativer se vedlagt sak til styret. Sak 33/21 til styret er unntatt offentlighet.

Selskapet kan gjennom opprettholdelse av vakante stillinger og bruk av disposisjonsfond i 2022 finansiere løsningen på kort og mellomlang sikt uten særskilt tilskudd fra eierkommunene. Det bes om aksept for å ansette døgnkasernert mannskap fra 1.6.2022, som fra 1.1.2023 finansieres gjennom ordinært rammetilskudd.

Representantskapet vil i møtet 29.11 få presentert økonomiske konsekvenser i planperioden.

Forslag til vedtak

Representantskapet tar saken til orientering