



VIRKSOMHETSPLAN 2017

Innledning

Øvre Romerike Brann og Redning IKS har ansvaret for brann-, rednings- og forebyggende arbeid, samt feiertjenesten i kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker.

Øvre Romerike Brann og Redning skal være framtidens brann og redningsvesen for vår region. Vi er en av de regionene i landet med størst vekst, og de beredskapsmessige og brannforebyggende oppgavene vil øke i årene som kommer. Hovedflyplassen ligger i selskapets beredskapsområde.

Brann og redningsvesenets oppgaver

De lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenet følger av brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og er:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning å yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Stortingsmelding 35 (2008/ 2009), overordnet mål for brannvernarbeidet

1. Færre omkomne i brann
2. Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
3. Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
4. Styrket beredskap og håndteringsevne
5. Mindre tap av materielle verdier

Hovedutfordringer i årene framover

- Brannberedskap basert på deltidsmannskaper.
- Utvikling mot større og mer komplekse redningsinnsatser.
- Økte krav til beredskapsmateriellet og utvikling mot mer spesialutstyr.
- Samordning av nødetatene og totalberedskapen i kommunen og i regionen.
- Økning i hjelpeoppdrag for andre redningsetatene og de kommunale helsetjenestene.
- Økte krav til kompetanse og profesjonalitet.
- Omfattende krav til helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.
- Opprettholde nærhet til eierkommunene.

Etablering av ny 110-sentral

Den nye 110-sentralen skal etableres på Ski og samlokaliseres med den nye operasjonssentralen til politiet. Brannsjefen inngår i prosjektets referansegruppe og avdelingssjef beredskap har deltatt i en av arbeidsgruppene. 110-tjenesten skal fortsatt være et kommunalt ansvar og det er viktig at alle 38 kommunene i politidistriktet får nødvendig

eierskap og styring. Ny sentral vil bli en ren fagsentral, og det må derfor påregnes at administrasjon av alarmtjenesten tilbakeføres til lokalt brannvesen. Saken framsendes til politisk behandling våren 2017.

Den nye sentralen skal være operativ våren 2018 og vil med sitt dekningsområde på rundt 700 000 innbyggere bli den nest største i Norge.

Utredning av felles brannvesen på Romerike

Representantskapet har vedtatt utredning av felles brannvesen på Romerike.

Utredningsarbeidet skal organiseres som et prosjekt og starter opp i 2017. Styringsgruppe og prosjektgruppe opprettes.

Det vil bli etablert flere fag- og temagrupper som mange av våre medarbeidere vil delta i. Dette viktige arbeidet vil gi det beste grunnlaget for en riktig beslutning når saken legges fram for politisk behandling våren 2018.

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensing (IUA)

Kommunene har et beredskapsansvar etter forurensningsloven. Denne beredskapen er organisert i regioner, og Øvre Romerike er en del av region 2 (Glåmdal/ Romerike). Øvre Romerike Brann og Redning er en viktig del av beredskapsplanen for IUA, og har spesialutstyr og utrykningsplikt til oppdrag også utenfor egen brannregion. Organiseringen av IUA skal etter planen også følge ny politidistriktstruktur på sikt.

Økonomiske forutsetninger for 2017

Representantskapet vedtok 21.11.2016 en ramme for brann 2017 på 60,371 mnok.

Feiervesenets budsjett er vedtatt med ramme på 14,163 mnok. Det er i tillegg vedtatt et investeringsbudsjett på 8,9 mnok, som innebærer anskaffelse av en ny brannbil og tankbil.

Styret fremla et budsjettforslag med en nettoramme på 67,669 mnok. Vedtatt ramme er 7,298 mnok lavere, og følgende økninger blir ikke innarbeidet i budsjett 2017:

- Stilling forebyggende med årseffekt på 0,67 mnok
- Stilling beredskap heltid med årseffekt på 0,825 mnok
- Endringer i beredskap Eidsvoll brannstasjon med årseffekt på 4,148 mnok
- Stilling nedgravde oljetanker med årseffekt på 0,67 mnok

Ikke iverksatte ansettelser og planlagte endringer i beredskap beløper seg til 6,313 mnok i effekt for 2017.

Kostnader som påløper utover pris- og lønnsvekst, uavhengig av tilført ramme er beregnet til 0,985 mnok for 2017. Dette betyr at selskapet er pålagt en effektivisering på ca 2 % for 2017, i tillegg til at det må finnes en løsning for beredskapen ved Eidsvoll brannstasjon innenfor tildelt ramme. Kostnadsøkningene selskapet ikke fikk tildelt ramme til er:

- Økning i kostnad til 110-sentralen utover ordinær prisvekst på 0,385 mnok.
- Vedtatt økning i kostnad pr innbygger til IUA på 0,1 mnok
- Effekt av lønnsharmonisering beregnet til netto 0,5 mnok

For å saldere budsjettet med totalt 0,985 mnok, ned til vedtatt ramme er følgende tiltak innarbeidet:

- Felles vaktordning for fagleder brann med NRBR (halvårseffekt)
- Statlig tilskudd til utdanning av deltidspersonell
- 3 måneder vakant stilling i forebyggende

Selskapet arbeider med en konsekvensanalyse av vedtatt ramme, som fremlegges for Representantskapet våren 2017.

Hovedmål

- Øvre Romerike Brann og Redning IKS skal være regionens brannvesen og skal kunne håndtere framtidens utfordringer innenfor brann- og redningstjeneste, forebyggende arbeid og feiertjeneste
- Øvre Romerike Brann og Redning IKS skal være kommunens viktigste og nærmeste redningsressurs
- Øvre Romerike Brann og Redning IKS skal bygges på en godkjent brannordning for regionen Øvre Romerike
- Øvre Romerike Brann og Redning IKS skal ha fokus på kompetanse og samfunnsoppdraget

Viktige mål i perioden 2017-2020

- Implementere eierstrategien i selskapet
- Utforme selskapets visjon og nye overordnede mål
- Utøve god styring og kontroll på selskapets økonomi
- Fortsette prosess med ny brannstasjon på Jessheim
- Avklare behovet for høydeberedskap (stigebil/ lift)
- Effektivisere selskapet ved å bedre utnytte de samlede ressursene
- Videreutvikle samarbeidet med eierkommunene
- Utrede og beslutte en brannvesenstruktur på Romerike
- Videreutvikle arbeidsmiljøet i selskapet
- Utvikle lederkompetansen på alle ledernivåer
- Øke arbeidsnærværet til 97 %
- Etablere en god faglig og driftsmessig styring og kontroll av ny felles 110-sentral
- Utrede og avklare fremtidens beredskap ved dagens deltidsstasjoner
- Oppfylle intensjonen i ny forebyggende forskrift og risikobasert tilsyn
- Utvikle feiertjenesten i tråd med ny forbyggende forskrift og innbyggernes forventninger

Stab og ledelse

Staben består, i tillegg til Brannsjefen, av 3 medarbeidere. I tillegg består selskapets ledelse av 3 avdelingssjefer.

Detaljmål 2017

- Bidra i utforming av ny 110-sentral i nytt og utvidet politidistrikt
- Delta i brannsjefsmøtene i det nye politidistrikt øst
- Delta i sikkerhet- og beredskapsrådet Oslo lufthavn
- Delta i arbeidet med utredning om felles brannvesen på Romerike
- Videreutvikle samarbeidet mellom selskapet og eierkommunene
- Fortsatt samhandling med Ullensaker kommune som tjenesteleverandør

- Godkjent brannordning for brannregionen vedtas i den siste eierkommunen, og oversendes deretter DSB
- Bidra i kommunenes beredskapsarbeid og planlegging
- Oppsigelse av innbruddsalarmer i samarbeid med 110-sentralen
- Videreutvikle ledergruppas forvaltning av personalrutiner.
- Utøve god støtte for ledergruppe, og legge til rette for enhetlige og felle rutiner
- Legge til rette for videreutvikling av et godt arbeidsmiljø
- Videreutvikle informasjonsarbeidet internt og eksternt
- Nærværplan IA plan – økt nærvær til 95,5 % i 2017
- Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle medarbeidere
- Implementering av GAT turnusprogram, herunder elektroniske timelister og lønnslipper
- Implementere lønnsharmonisering og bidra til helhetlige rutiner på tvers av arbeidssteder
- Videreutvikle lønnsrammeplan
- Revidering av personalhåndbok
- Revidering av HMS-virksomhetsplan i samarbeid med HMS-senteret.
- Intern oppfølging av gjeldende innkjøpsreglement
- Mer offentlighet – postlister/arkiv ut på ØRBs nettside
- Fastlegge internrutiner for utsendelse av post / frankering
- Anskaffelse av ePhorte modul for saksfremlegg og Webcruiter
- Videreutvikle rutiner for intern økonomioppfølging
- Oppfølging av datatilganger i DGI

Beredskapsavdelingen

Beredskapsavdelingen er bemannet med avdelingssjef og 3 faste stillinger i stab, samt henholdsvis 19 heltidsstillinger og 80 deltidstillinger i beredskap. Selskapets 6 brannstasjoner består av en heltidstasjon med kasernert mannskaper, 3 deltidstasjoner m/vaktordning og 2 deltidstasjoner uten vaktordning.

Et økende antall beredskapsoppdrag ved deltidstasjonene medfører stadig større belastning på mannskapene og deres hovedarbeidsgivere. Det er en utfordring å rekruttere mannskaper til deltidstasjonene, noe som også er trenden i landet for øvrig. Her spiller blant annet kravet om å bo og jobbe i nærheten av brannstasjonen inn som et viktig element. Selskapet må vurdere alternative løsninger for å opprettholde nødvendig beredskap. Alternativer som bør vurderes er kasernerte mannskaper eller fast dagbemanning. Eventuelt vurdere bruk av fremskutte enheter ved stasjoner med mindre aktivitet.

Detaljmål 2017

- Utrede nødvendige tiltak for å opprettholde brannberedskap på deltidstasjonene på kort og lang sikt. Herunder å starte et prosjekt med å kartlegge behovet for personell og lokalisering av stasjoner i planperioden.
- Bidra til økt kvalitet/samhandling med 110-sentralen
- Etablere felles ressursstyring med 110-sentralen Innlandet
- Medvirke til god samhandling med de øvrige nødetatene samt brann og redning ved Oslo Lufthavn
- Etablere felles fagleder brann med NRBR som en prøveordning
- Delta i ROLF (Romerike Operative Leder Forum)
- Etablere en tettere oppfølging av selskapets alarmkunder

- Utarbeide nye og revidere gamle beredskapsplaner ifm regional ROS-analyse
- Utarbeide nye og revidere alle egne brannfaglige beredskapsplaner
- Videreføre arbeidet med ren og uren sone
- Innføre GAT med elektroniske timelister for alle ansatte
- Implementere felles rutiner etter lønnsharmonisering
- Gjennomføre planlagte kurs og øvelser i henhold til øvelses- og kompetanseplan
- Gjennomføre opplæring og øvelser i henhold til Nødetatens samvirke for pågående livstruende vold (PLIVO)
- Gjennomføre øvelser/opplæring i henhold til IUA-virksomhetsplan
- Gjennomføre planlagte helsekontroller og fysiske tester
- Anskaffe utstyr i henhold til vedtatt investeringsplan
- Avhende utrangert materiell

Forebyggende avdeling

Dimensjoneringsforskrift angir at det skal være 1 leder og 1 forebyggende personell pr. 10.000 innbyggere. Minimumskravet til avdelingen er pr 1.1.17 10 stillinger i tillegg til avdelingssjef. Avdelingen består i dag av 9 stillinger i tillegg til leder, og det er for budsjett 2017 ikke bevilget midler til å oppfylle minimumskravet til bemanning.

Ny forebyggendeforskrift endrer måten å arbeide på og dreier fokus fra kvantitet til kvalitet. Det fokuseres nå på tilsyn med § 13 objekt innenfor områder hvor det er avdekket eller vurdert å være stor risiko. Antall tilsyn / andre tiltak som skal utføres er avhengig av hvor mange objekt som blir vurdert i henhold til risikokategori. Stor: årlig. Middels: 2- 3 år. Lav 3 - 4 år.

Detaljmål 2017

- Fullføre risikovurdering av objekter i henhold til ny forskrift, og etablere system for registrering av nye risikoobjekter
- Gjennomføre systemrettet tilsyn
- Aktiv bruk av statistikk for å avdekke andre typer risikoobjekt
- Gjennomføre nasjonalt initierte kampanjer i brannregionen.
- Prioritere å delta i aktiviteter / tilsyn initiert av andre myndigheter. (DSB, Arbeidstilsynet, Det lokale eltilsyn, Mattilsynet og Politiet)
- Være premissleverandør i kommunenes arbeid med ny felles lokal forskrift om åpen brenning.
- Samarbeide med offentlige instanser / bygningseiere og private aktører i aktuelle saker
- Inngå avtaler med eierkommunene i forhold til risikoutsatte grupper, deretter å tilrettelegge og gjennomføre
- Være aktiv bidragsyter i regionale faglige forum.
- Gjennomføre ekstern kursvirksomhet etter forespørsel
- Samarbeide på tvers av avdelingene og legge vekt på samvirke med feieravdelingen og beredskapsavdelingen

Feieravdelingen

Avdelingen består av avdelingssjef, fagkoordinator, 7 feiersvenner og 3 ufaglærte feiere. I tillegg er 2 medarbeidere i permisjon. Av de ufaglærte feierne, vil alle 3 slutføre fagopplæring etter en egen opplæringsplan.

Den nye forebyggende forskriften vil medføre endringer i feieravdelingens rutiner. Minimumsintervaller for feiing og tilsyn er erstattet med risikovurdering. Det skal i tillegg feies og føres tilsyn av fritidsboliger.

Detaljmål 2017

- Gjennomføre feiing og tilsyn etter oppsatt plan.
- Registrere og igangsette tilsyn og feiing av fritidsboliger
- I samarbeid med eierkommunene, utvikle felles teknisk plattform, forståelse og rutiner for regionen
- Arbeide for økt kundetilfredshet gjennom forbedring av rutiner og systemer
- Gjennomføre intern omorganisering i henhold til plan
- Videreføre igangsatt prosess med å forbedre arbeidsmiljøet, innføre miljøstrategien «sammen om framtida»
- Gjennomføre medarbeidersamtaler med fokus på miljøstrategien
- Samarbeide med forebyggende avdeling med informasjon og kampanjer.
- Utbedre fasiliteter for parkering.

Aktivitetsplan for 2017:

	Feiing	Tilsyn
	Mål 2017	Mål 2017
234 Gjerdrum	250	1 500
235 Ullensaker	3 500	3 500
236 Nes	1 500	2 500
237 Eidsvoll	2 500	2 000
238 Nannestad	1 000	1 000
239 Hurdal	400	600
Totalt	9 150	11 100