

Utkast 05.12.17

VIRKSOMHETSPLAN

2018

ORBRANN.NO

TRACO

Øvre Romerike brann og redning IKS



Innhold

<i>Innledning</i>	2
<i>Brann og redningsvesenets oppgaver</i>	2
<i>Stortingsmelding 35 (2008/ 2009), overordnet mål for brannvernarbeidet</i>	2
<i>Øvre Romerike brann og redning skal:</i>	3
1. <i>Være i forkant og til enhver tid å ha bemanning og utstyr i henhold og HMS iht. til risikobildet</i>	3
2. <i>Være en aktiv bidragsyter i regionen</i>	5
3. <i>Ha nærhet til innbyggere og ansatte</i>	7
4. <i>Skape et trygt, utfordrende og involverende arbeidsmiljø med fokus på felles bedriftskultur</i>	9

Innledning

Øvre Romerike Brann og Redning IKS har ansvaret for brann-, rednings- og forebyggende arbeid, samt feiertjenesten i kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker.

Øvre Romerike Brann og Redning skal være framtidens brann og redningsvesen for vår region. Vi er en av de regionene i landet med størst vekst, og de beredskapsmessige og brann-forebyggende oppgavene vil øke i årene som kommer. Hovedflyplassen ligger i selskapets beredkapsområde.

Brann og redningsvesenets oppgaver

De lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenet følger av brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og er:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning å yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Stortingsmelding 35 (2008/ 2009), overordnet mål for brannvernarbeidet

1. Færre omkomne i brann
2. Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
3. Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
4. Styrket beredskap og håndteringsevne
5. Mindre tap av materielle verdier

Øvre Romerike brann og redning skal:

1. Være i forkant og til enhver tid ha bemanning og utstyr i henhold og HMS iht. til risikobildet

- A. ROS – bistå eierkommunene i revidering av sine ROS analyser
- B. Deltidsberedskap – Dokumentere utfordringene og utarbeide plan for framtidig bemanning for dagens deltidstasjoner
- C. Avinor brann og redning – dokumentere utfordringene ved eventuelle framtidige endringer ved hovedflyplassen
- D. Dim forskriften– forberede implementering av revidert dimensjonsforskrift.
- E. Brannstasjonsstruktur - Dokumentere behov, plassering, samlokalisering for å oppnå effektivisering
- F. HMS skal ha høy fokus og prosedyre/rutiner/instrukser skal revideres fortløpende

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
1 A	ROS – bistå eierkommunene i revidering av sine ROS analyser	31.07	Bistått 2 kommune med deres ROS-analyse, NES og Ullensaker. Øvrige kommuner er kontaktet	Yellow
1 B	Deltidsberedskap – Dokumentere utfordringene og utarbeide plan for framtidig bemanning for dagens deltidstasjoner	31.07	I forbindelse med budsjettprosess arbeides det med dokumentasjon for framtidig behov og utfordringer i planperioden	
1 C	Avinor brann og redning – dokumentere utfordringene ved eventuelle framtidige endringer ved hovedflyplassen	31.07	Gjennomført flere arbeidsmøter med Avinor om forventninger til flyplassens egenberedskap ved terminalbygget. Det er behov for at Avinor utarbeider ny ROS-analyse for terminalbygget	
1 D	Dim forskriften – forberede implementering av revidert dimensjonsforskrift.	31.07	Forskriften ser ikke ut til å komme før i 2019	Red
1 E	Brannstasjonsstruktur- Dokumentere behov, plassering, samlokalisering for å oppnå effektivisering	31.07	Ullensaker kommune fremmer i sitt budsjettforslag at det avsettes midler til utredning. Plassering av ny brannstasjon i området Jessheim er avgjørende for eventuell framtidig endring i brannstasjonsstrukturen.	Yellow
1 F	HMS skal ha høy fokus og prosedyre/rutiner/instruksjoner skal revideres fortløpende	31.07	Arbeider med å kartlegge selskapets HMS-status. Det vil vurderes om dagens HMS-system oppfyller forventninger og krav i sentrale lovverk	

2. Være en aktiv bidragsyter i regionen

- A.** Videreutvikle samarbeidet med eierkommunene for å fremme felles forståelse og samhandling for å yte best mulig tjeneste for innbyggerne
- B.** ØRB skal være en aktiv part for etablering og utvikling av nye Øst 110-sentral IKS
- C.** Regionsamarbeid forebyggende - utvikle og fremme samarbeidet i regionen for lik forvaltning av lovverk og saksbehandling

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
2 A	Videreutvikle samarbeidet med eierkommunene for å fremme felles forståelse og samhandling for å yte best mulig tjeneste for innbyggerne	31.07	Planlagt møte med eierkommunene ift oljetanker og feie- og tilsynstjeneste er ikke gjennomført.	
2 B	ØRB skal være en aktiv part for etablering og utvikling av nye Øst 110-sentral IKS	31.07	Øst 110 er etablert og operativ fra 11.04. Aktuelle samarbeidsarenaer er under opprettelse.	
2 C	Regionsamarbeid forebyggende - utvikle og fremme samarbeidet i regionen for lik forvaltning av lovverk og saksbehandling	30.04	Øvre Romerike har etablert fast møtedeltakelse med representanter fra forebyggende og feieravdelingen i det forebyggende regionsamarbeidet.	

3. Ha nærhet til innbyggere og ansatte

- A.** Informasjonsstrategi for selskapet skal utarbeides
- B.** Nasjonale og lokale kampanjer gjennomføres gjennom samhandling mellom avdelingene
- C.** Opprettholde brann og rednings tillit i lokalsamfunnet ved å være synlig og profesjonell

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
3 A	Informasjonsstrategi for selskapet skal utarbeides	31.07	Arbeidet med utarbeidelse av informasjons-/mediestrategi startet i mai, men med redusert fremdrift i sommer	
3 B	Nasjonale og lokale kampanjer gjennomføres gjennom samhandling mellom avdelingene	31.07	Forebyggende avdeling har gjennomført Komfyrvaktkampanje og barnehageuka. Brannverndagen er under planlegging.	
3 C	Opprettholde brann og rednings tillit i lokalsamfunnet ved å være synlig og profesjonell	31.07	ØRB har vært veldig aktive på sosiale medier, både Facebook, Twitter og egen nettside. Det har vært jobbet målrettet mot aktuelle deler av befolkningen.	

4. Skape et trygt, utfordrende og involverende arbeidsmiljø med fokus på felles bedriftskultur

- A. Samarbeid på tvers av avdelingene for å håndtere framtidige krevende utfordringer
- B. Etablere felles møtearenaer på tvers av avdelingene og lokasjoner
- C. Åpenhet mellom leder og medarbeidere
- D. Ledelse – ØRB skal implementere ledelseskriterier
- E. ØRB ledere og ansatte skal øke fokus på etikk, holdninger og moral
- F. Utvikle en sterk solidaritet og fellesskap i selskapet.

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
4 A	Samarbeid på tvers av avdelingene for å håndtere framtidige krevende utfordringer	31.07	Utviklingen av samarbeidet fortsetter med meget positiv trend. Eksempler på dette er ifm skogbranner i sommer, planlegging av brannverndagen og Bjørnis, oppfølging av alarmkunder og samarbeid ifm øvelsesplanlegging	Yellow
4 B	Etablere felles møtearenaer på tvers av avdelingene og lokasjoner	31.07	Forebyggende avdeling deltar på brannmestermøter og i øvelsesplanlegging	
4 C	Åpenhet mellom leder og medarbeidere	31.07	Arbeid med intern informasjonsstrategi startet i mai, og etableres avdelingsvis. Det har vært økt fokus på intern kommunikasjon i sommer	
4 D	Ledelse – ØRB skal implementere ledelseskriterier	31.07	Ledelseskriteriene behandles ble utsatt og skal behandles i styremøtet i september.	Red
4 E	ØRB ledere og ansatte skal øke fokus på etikk, holdninger og moral.	31.07	Fokusområdet etableres som eget tema ledergruppa, avdelingsmøter og medarbeidersamtaler.	
4 F	Utvikle en sterk solidaritet og fellesskap i selskapet	31.07	ØRB BIL har hatt flere felles aktiviteter for sine medlemmer. Etablering og drift av sosiale medier.	Yellow