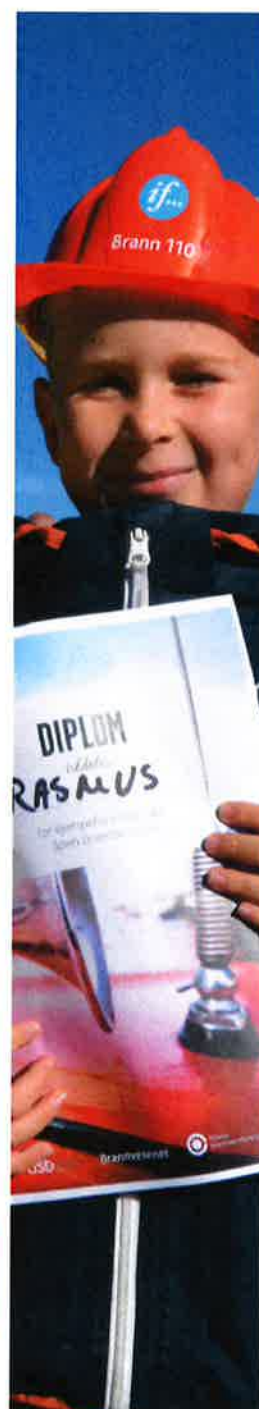
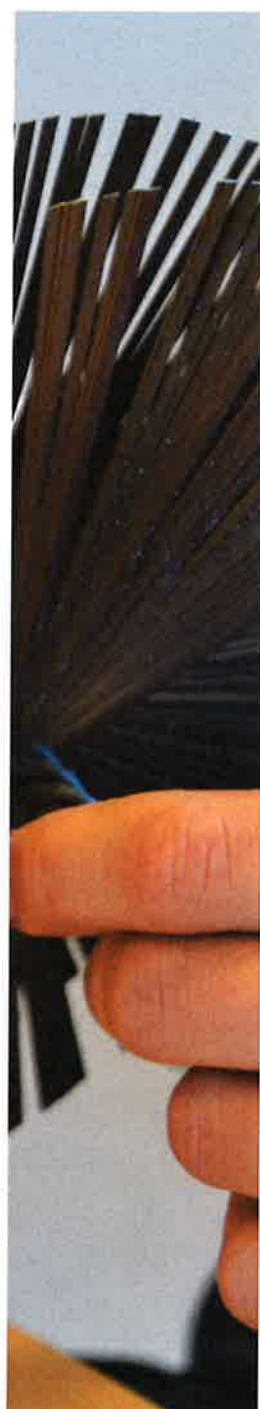


Årsmelding

Øvre Romerike brann og redning

2018



ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING

Ullensaker Eidsvoll Res
Nannestad Gjerdrum Hundal



www.orbran

ÅRSMELDING 2018

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS	2
ORGANISASJON	3
VIRKSOMHET OG AKTIVITETER	5
<i>ROS-analyse</i>	5
<i>Skogbranner</i>	5
<i>Arbeidstilsynet</i>	5
<i>Utredning felles brannvesen</i>	5
<i>Publikumskontakt og informasjon</i>	6
<i>Arbeidsmiljø og lokaler</i>	6
<i>Ytre miljø</i>	7
<i>Administrasjon</i>	7
<i>Forebyggende virksomhet</i>	7
<i>Beredskapsavdelingen</i>	8
<i>Feiervesenet</i>	10
<i>Lærebedrift</i>	10
<i>Likestilling</i>	10
<i>Diskriminering</i>	10
<i>Varsler</i>	10
ÅRSREGNSKAP	11
<i>Driftsregnskap Brann</i>	11
<i>Driftsregnskap Feier</i>	11
<i>Investeringsregnskap</i>	12
<i>Resultat og stilling</i>	12
<i>KOSTRA-tall</i>	13
<i>Videre drift</i>	14

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Øvre Romerike Brann- og Redning IKS er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker. Selskapet har ansvaret for å forvalte brann-, redning- og feiertjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon mv. av 14. juni 2002 nr.20.

Øvre Romerike Brann og Redning IKS har ansvar for å dekke et område på 2054 km² og ca 108 000 innbyggere/ brukere. Selskapet er organisert i 3 avdelinger, henholdsvis beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling og feieravdelingen.

Selskapet er etablert med beredskap lokalisert på Jessheim, Eidsvoll, Årnes, Nannestad, Hurdal og Feiring. Feieravdelingen er lokalisert med en base på Jessheim. Administrasjonen og forebyggende avdeling leier eksterne lokaler i Industrivegen 28 på Jessheim.

Brannstasjonene leies av selskapet. Lønns- og regnskapstjenester kjøpes fra Ullensaker kommune.



ORGANISASJON

pr. 31.12.2018

Representantskap

Ordfører i Ullensaker kommune, Tom Staahle, leder

Ordfører i Nannestad kommune, Hans Thue

Ordfører i Eidsvoll kommune, John-Erik Vika

Ordfører i Gjerdrum kommune, Anders Østensen

Ordfører i Nes kommune, Grete Sjøli

Ordfører i Hurdal kommune, Runar Bålsrud



Styret

Hans Petter Karlsen

Per Egil Moseng

Hanne Espeseth

Jeanette Vannebo

Bjørn Egil Baadshaug

Einar Ordahl

Terje Hauerberg

Vara:

1. Elin Kristin Nystad

2. Trond Arntsen

Ansattvalgt vara:

1. Tor Helge Gran

2. Helge Andresen

Administrasjon / ledelse / mannskaper

John Arne Karlsen	Brannsjef / daglig leder
Terje Foss	Avd. sjef beredskap
Ivar Husås	Avd. sjef forebyggende
Pål Myhre-Svendsberget	Konstituert Avd. sjef feier
Brannsjefens stab:	3 rådgivere/konsulenter
Forebyggende:	10 forebyggende personell
Feieravdeling:	13 feiersvenner/feiere/fagkoordinator
Beredskap stab:	3 heltidsansatte
Brannstasjon Jessheim:	19 heltids kasernerte mannskaper
Brannstasjon Eidsvoll:	8 heltids kasernerte mannskaper
	12 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nannestad:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nes:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Hurdal:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Feiring:	12 deltidsmannskaper



VIRKSOMHET OG AKTIVITETER

Styret i Øvre Romerike Brann og Redning IKS har i løpet av perioden 01.01.18 - 31.12.18 avholdt 8 møter og det er behandlet 50 saker. Styre er fulltallig i henhold til § 10-1 i Selskapsavtalen. Representantskapet har valgt 2 varamedlemmer i tillegg til vara for ansattes representanter. Disse innkalles i nummerert rekkefølge.

ROS-analyse

Selskapets gjeldende ROS-analyse ble vedtatt i forbindelse med etableringen av Øvre Romerike brann og redning i 2013, og senere revidert 2015. Det er i 2018 startet arbeidet med revidering av den overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse for ØRB. Vår regionen er i stor vekst, og vi må tilpasse vårt virke og aktivitetsnivå til gjeldende risikobilde, og ROS-analysen er et viktig redskap for å dokumentere dette. ROS-analysen vil bli sett i sammenheng med eierkommunenes ROS-analyser og utviklingen ved Oslo lufthavn.

Skogbranner

Den uvanlig tørre og varme sommeren medførte mange og samtidige skogbranner. Skogbranner er vanskelig tilgjengelig, ressurskrevende og er ofte av lengere varighet. Innsatsen fra egne mannskaper i kombinasjon med bistand fra frivillige, skogbrannhelikoptere og Sivilforsvaret medførte at det totalt sett ble mindre omfattende skader.



Arbeidstilsynet

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn 19.07.2018 knyttet til varsel om arbeidsulykke i virksomheten.

En av selskapets medarbeidere omkom under innsats i forbindelse med skogbrann. Høsten 2018 har selskapet hatt fokus på oppfølging og dokumentasjon etter hendelsen, og saken har vært etterforsket hos politiet som en ulykke. Arbeidstilsynet har lukket saken og avsluttet tilsynet.

Utredning felles brannvesen

Representantskapene i ØRB og NRBR oppnevnte et forhandlingsutvalg som fikk fullmakt til å føre sonderinger/drøftinger om etableringen av et felles brannvesen på Romerike. Det er nødvendig å utrede ulike økonomiske modeller og styringsmodeller som grunnlag for eventuelle videre forhandlinger.



Publikumskontakt og informasjon

Det er etablert ny hjemmeside og selskapet har tatt i bruk sosiale medier som Facebook og Twitter. Dette har gitt ØRB større mulighet til å nå ut til våre innbyggere, samt til media.

ØRB er i 2018 blitt Bjørnis-brannvesen. Konseptet med Bjørnis som trøstebamse er innført, og opplæring er gitt i samarbeid med regionalt kompetansesenter for vold og traumatiskstress (RVT-Sør).

Arbeidsmiljø og lokaler

Pr. 31.12.18 hadde selskapet 116 fast ansatte hvorav 5 ansatte har både heltid og deltidsstilling. Av den totale bemanningen er 52 heltidsansatte (hvorav 5 har deltidsstilling i tillegg) og 69 deltidsansatte.

ØRB har avtale med HMS-senteret Øvre Romerike som tar seg av helsekontrollene selskapet er pålagt gjennom lov og forskrifter.

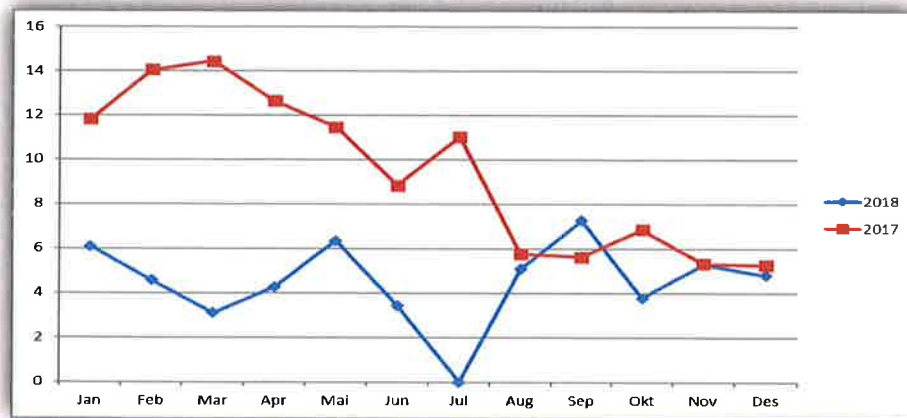
Brannstasjonene bærer generelt preg av stor slitasje og lite vedlikehold, og det er store oppgraderingsbehov for å kunne etterleve kravene til ren og skitten sone. Det er ikke godt tilrettelagt for kvinner i feier- og beredskapsavdelingen med dagens lokaler. Det arbeides opp mot flere eierkommuner for å løse utfordringene på kort og lang sikt.

Det er særlig viktig å få avklart lokalisering og fremdriftsplan for etablering av ny hovedbrannstasjon.

Det er gjennomført 4 samarbeidsmøter mellom selskapet og våre 3 fagforeninger. Det er gjennomført 5 AMU-møter i 2018.

Det er i 2018 valgt 2 nye verneombud i selskapet. Det er gjennomført obligatorisk 40-timers HMS-kurs for verneombudene og hovedverneombudet.

Mål- og aktivitetsplan – IA for 2016 – 2018 hadde et hovedmål for perioden å redusere sykefraværet til 3 %, et nærvær på 97 %. Målet som var satt, og har vist seg urealistisk i praksis. Historisk sett har brannvesen i Norge hatt lavt sykefravær. Endring av organisasjonsform, og det faktum at et brannvesen i dag består av en mer sammensatt gruppe stillinger enn tidligere er med på understreke dette.



Det har i 2018 vært en reduksjon i sykefraværet på nær 47 % sammenlignet med 2017, og selskapet har i 2018 et sykefravær på 4,9 %, som tilsvarer et nærvær på 95,1 %.

Tallene er basert på grunnlag registrert i GAT, og kan være avvikende fra offisielle sykefraværstall.

Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler for IA bedrifter. Det har i 2018 vært 4 skader i tjeneste som er meldt inn som yrkesskade til NAV, hvorav 1 medførte død og 1 medførte sykemelding.

Ytre miljø

ØRB driver ikke virksomhet som skader det ytre miljø og har derfor ikke iverksatt spesielle tiltak mot dette. I forbindelse med brannslukking begrenses forurensning til luft og grunn i størst mulig grad.

Administrasjon

Administrasjon /stab har bestått av Brannsjef, HR-rådgiver, Økonomirådgiver og konsulent feier.

Administrasjonen har hatt ansvaret for selskapets sentralbord, arkiv, post, personalarbeid og andre støttefunksjoner til avdelingene. Administrasjonen har sekretærfunksjonen til styremøter, representantskapsmøter, samarbeidsmøter med fagforeningene og AMU-møtene.

Forebyggende virksomhet

Budsjettmidler til bemanning i henhold til dimensjoneringsforskriften kom på plass i 2018. I løpet av 2018 har 4 nye medarbeidere blitt innfaset. Oppsigelser har samtidig medført at det har vært ledighet i store deler av året. Det er målrettet rekruttert personell og avdelingen er fra 2. januar 2019 fulltallig og med framtidstilpasset helhetlig kompetanse. Redusert kapasitet og opplæring av nyansatte har preget avdelingens gjennomføringsevne, og utadrettet virksomhet og eksterne henvendelser har blitt prioritert.

ØRB har i 2018 fått signert avtale for samarbeid om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper med alle eierkommuner.

I 2018 har forebyggende avdeling digitalisert saksbehandlingen vedrørende fyrverkeri. Søknad om handel med fyrverkeri har fått elektronisk betalingsløsning. ØRB har også etablert elektronisk skjema

for bekymringsmeldinger. Dette forenkler og effektiviserer innrapportering av alvorlige forhold knyttet til brannsikkerhet fra både innbyggere og egne ansatte.

Avdelingen har gjennom sine fellesaksjoner, brannverninformasjon og øvelser nådd mange viktige målgrupper og bidratt til økt brannsikkerhet.

Det er fortsatt stor byggeaktivitet i vår region. Dette medfører mye arbeid med uttalelser i byggesaker, møter med utbyggere, eiere og konsulenter, for å sikre at tilrettelegging for brannvesenets rednings- og slokkemannskaper blir ivaretatt.

Beredskapsavdelingen

Staben i beredskap består av 4 stillinger, hvorav seksjonsleder HMS/øvelse ble besatt i mai. Fokus i 2018 har vært å skape en avdeling hvor alle medarbeidere ser helheten i sin funksjon, uavhengig av lokasjon.

En helhetlig tanke om bruk av alle stasjoner har gitt god utnyttelse av beredskapsressursene og bygget fellesskapsfølelse blant mannskapene.

Felles overordnet vaktordning med Nedre Romerike Brann- og redningsvesen IKS er videreført i 2018.

Det har vært særlige utfordringer med rekruttering til deltidsberedskapen i Nes i 2018.

Fritak på dagtid er en utfordring for alle våre deltidsstasjoner med vaktordning og generelt i hele landet.

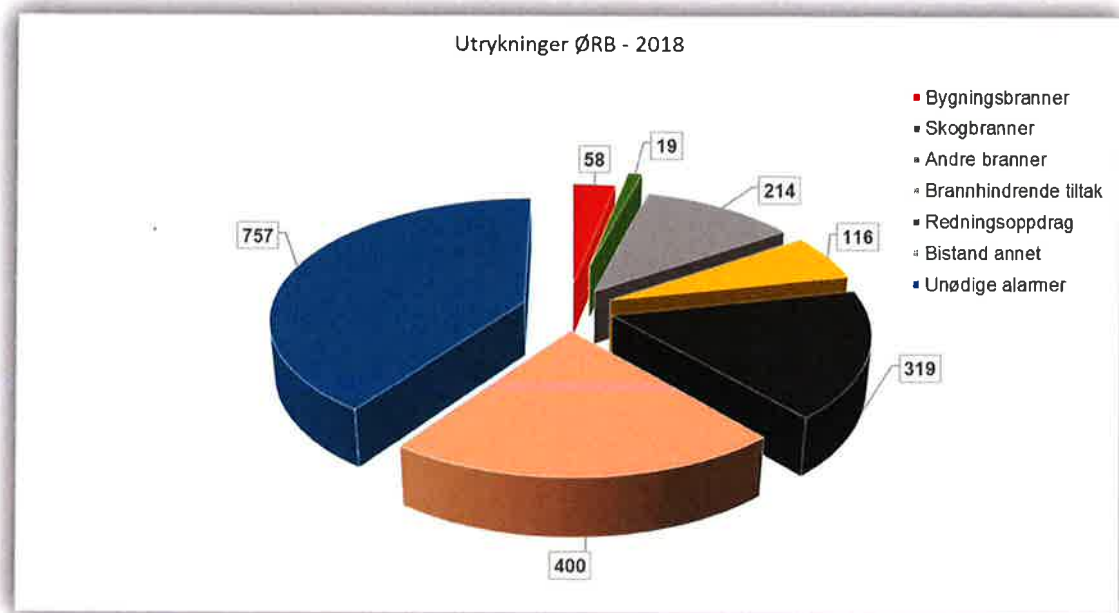
Gjennomsnittsalderen på kjøretøy og materiell er høy, og dette medfører økte service- og vedlikeholdskostnader. Utskiftning av en tankbil og mannskapsbil i 2018 har vært viktig for beredskapen.

ØRB gjennomførte 1883 oppdrag i egen region i 2018. Dette er en vekst på 16,1 % fra 2017. Dette er eksklusive de oppdrag ØRB har utført i andre kommuner enn egne eierkommuner. Det har i disse oppdragene også vært betydelig vekst, mye på grunn av felles innsatsleder brann med NRBR.

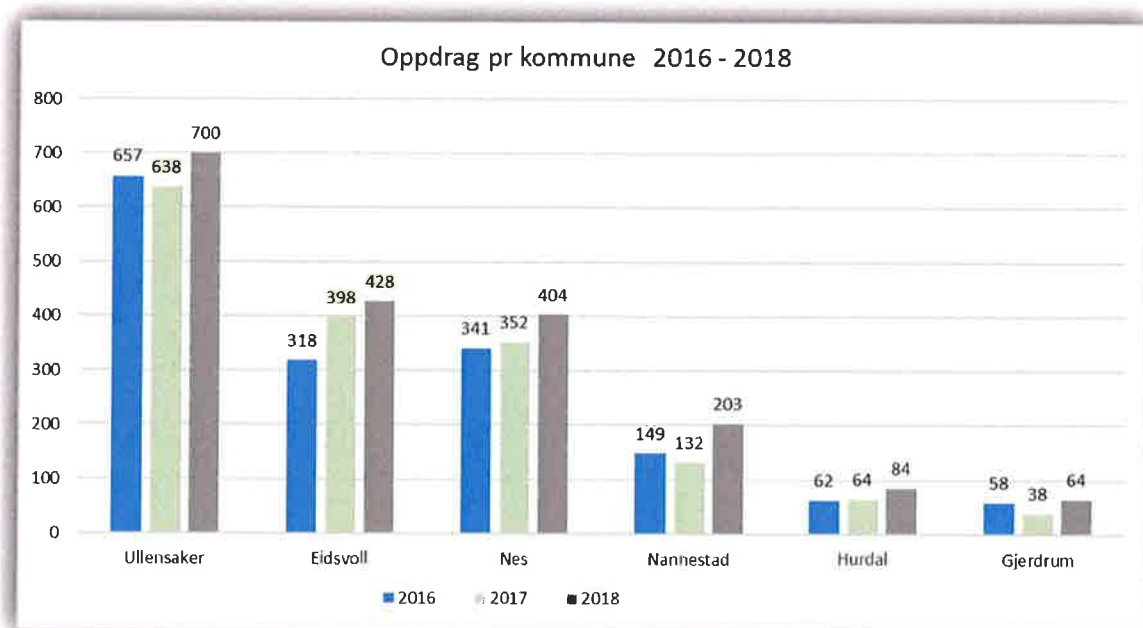
Den tørre sommeren bidro også til den totale veksten, og det ble utført flere utrykninger i sommermånedene enn normalt. Den høye brannfaren medførte også betydelig flere varslinger til 110 og følgelig flere henvendelser som måtte sjekkes ut. Det er ingen omkomne i branner på Øvre Romerike i 2018.



Oppdragene er fordelt på kategorier som følger;



Oppdrag fordelt pr kommune:



Feiervesenet

Avdelingen består av avdelingssjef, fagkoordinator og 12 feierstillinger, og har ved årsskiftet 4 vakante stillinger. Vakante stillinger ble på slutten av året utlyst og 2 ufaglærte medarbeidere tiltrer vinteren 2019.

Rekruttering til feieravdelingen er utfordrende med tanke på å få faglærte søkere. Flere faglærte har sluttet i løpet av året. Ufaglærte kan ikke nyttes i tilsynsaktivitet og krever mye intern opplæring fra faglærte ressurser. Det er utfordrende dersom vi får en for stor andel ufaglærte medarbeidere.

Det er i desember 2018 et etterslep på feiinger, og boligtilsyn. Dette er en konsekvens av lav bemanning som følge av vakanser. Det ble høsten 2018 inngått avtale med eksternt firma for å bistå med feiing.

Det er utført 9.417 feiinger inkludert fritidseiendommer. Dette er en måloppnåelse på 98 %. Det er utført 5.069 tilsyn. Dette er en måloppnåelse på 58 %. Det ble prioritert feiing siste kvartal. Utover dette er det blant annet utført fresing og fjerning av fuglereder.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2018 ikke tilsatt lærling.

Likestilling

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 50 % menn og 50 % kvinner. Ansattes representanter er menn, og begge varamedlemmene er også menn. De ansattvalgte representantene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Det er av totalt 116 ansatte i selskapet, vært 7 fast ansatte kvinner i løpet av 2018. Selskapet har ikke kunnet tilby tilfredsstillende garderobeforhold for begge kjønn. Styret ser positivt på flere kvinner i ØRB, men ser også utfordringene som ligger i tilretteleggingen innenfor beredskap og feiervesen i de lokalene selskapet pr i dag disponerer.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har i tillegg til etiske retningslinjer, egen retningslinje mot diskriminering og seksuell trakassering.

Varsler

Styret har ikke mottatt henvendelser gjennom eksternt varslingskanal, eller direkte til styret i 2018. Selskapet har avtale med Romerike Revisjon som eksternt varslingspunkt.

ÅRSREGNSKAP

Årsregnskap og årsmelding for 2018 i Øvre Romerike Brann og Redning avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I medhold av selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar og styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Driftsregnskap Brann

Regnskapet for brann inneholder driften av stab, ledelse beredskap, beredskap heltid, beredskap deltid samt forebyggende avdeling. Brannregnskapet viser et merforbruk pr. 31.12.2018 på 0,582 mnok.

Årets regnskapsresultat er preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring. Skogbranner og naturhendelser sommeren 2018 har preget året, og bidratt til at selskapet har et merforbruk på overtid på 4,3 mnok. Vakanser på forebyggende og i beredskap stab har medført en besparelse på lønn på 2,6 mnok totalt på året.

Av større avvik mottok selskapet engangstilskudd gjennom tilbakeføring av overskudd 2017 fra 110-sentralen på 0,8 mnok. I tillegg bidro alarminntekter med merinntekt på 0,65 mnok og lavere pensjonsutgifter på 0,66 mnok.

Driftsregnskap Feier

Regnskapet for feier inneholder driften av feieravdelingen. Feierregnskapet viser et mindreforbruk pr. 31.12.2018 på 1,429 mnok.

Mindreforbruket skyldes i all hovedsak vakanser. Lønn inkludert refusjon for sykefravær utgjør 1,3 mnok av mindreforbruket.

Feiervesenet har i hovedsak ikke inntekter utover refusjon fra eierkommunene og sykelønnsrefusjoner.

Mindreforbruket er avsatt til bundet driftsfond pr. 31.12.2018 og tilbakebetales kommunene innen utgangen av 2019. ØRB har ikke eget selvkostfond, og resultatet i feieravdelingen føres mot selvkostfond i eierkommunene.

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet inneholdt i 2018 følgende anskaffelser:

Investering (ekskl mva)	Budsjett	Regnskap	Avvik	Finansiering
Mannskapsbil og tankbil	5 680 320,00	5 719 668,50	-39 348,50	Lån og salg av utstyr
Lettbil	300 000,00	277 719,00	22 281,00	Salg av utstyr
Brannutstyr	500 000,00	104 179,00	395 821,00	Salg av utstyr
EK-innskudd	285 000,00	270 724,00	14 276,00	Disposisjonsfond

Tallene er eksklusive mva og mva-kompensasjon.



Investeringen i mannskapsbil og tankbil er ferdigstilt og bilene ble levert sommeren 2018.

Mannskapsbil og tankbil er finansiering gjennom ubrukte lånemidler fra 2017, samt salg av utstyr i 2018. Øvrige investeringer er finansiert gjennom salg av utstyr.

Selskapet avhendet utstyrt for 0,63 mnok i 2018.

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.

Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp tiltrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

KOSTRA-tall

Beredskap brann og ulykker (funksjon 339 - netto driftsutgifter/innb)

	2014	2015	2016	2017
Landet	668	680	718	738
Landet uten Oslo	691	702	747	766
Akershus	554	535	557	600
Hurdal	809	719	746	703
KOSTRA gruppe 02	826	858	946	1002
Gjerdrum	690	658	632	645
Nannestad	634	588	566	574
Nes	481	497	491	505
KOSTRA gruppe 07	478	526	534	581
Eidsvoll	626	532	505	603
Ullensaker	503	477	480	497
KOSTRA gruppe 13	650	643	688	697

Ovenstående tabell indikerer at ØRBs driftskostnader ikke er høye. Med unntak av Gjerdrum er kostnadene på et tilsvarende nivå eller lavere enn de respektive kommuners KOSTRA grupper.

Videre har alle kommunene (med unntak av Nes) redusert sine kostnader siden 2014. Dette står i sterk kontrast til utviklingen for landet for øvrig, kommunene i Akershus og samtlige KOSTRA grupper.

Årsgebyr feiing og tilsyn (funksjon 338, eks mva - rapporteringsår +1)

	2014	2015	2016	2017
Landet	415	431	441	465
Landet uten Oslo	415	432	442	466
Akershus	390	402	396	385
Hurdal	445	467	491	504
KOSTRA gruppe 02	449	445	448	518
Gjerdrum	460	499	499	439
Nannestad	454	454	430	430
Nes	410	427	427	414
KOSTRA gruppe 07	383	393	401	451
Eidsvoll	432	432	440	396
Ullensaker	406	427	438	449
KOSTRA gruppe 13	374	385	392	384

Som det fremkommer av tabellen ligger gebyret for feiing og tilsyn for de fleste kommunene lavere enn de respektive KOSTRA grupper, med unntak av Eidsvoll og Ullensaker. Variasjonen mellom

kommunene antas å ha sin årsak i hvordan selvkostfond forvaltes samt hvilke kostnader den enkelte kommuner belaster gebyret i tillegg til de kostander ØRB fakturerer eierkommunen.

- Kostnadene fra ØRB til eierkommunene fordeles likt pr pipeløp.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øvre Romerike Brann og Redning IKS.

Jessheim 13.2.2018



Hans Petter Karlsen
Styreleder



Per Egil Moseng
Nestleder




Hanne Espeseth
Styremedlem



Jeanette Vannebo
Styremedlem



Bjørn Egil Baadshaug
Styremedlem



Einar Ordahl
Ansattvalgt
representant



Terje Hauerberg
Ansattvalgt
representant



John Arne Karlsen
Brannsjef / Daglig Leder