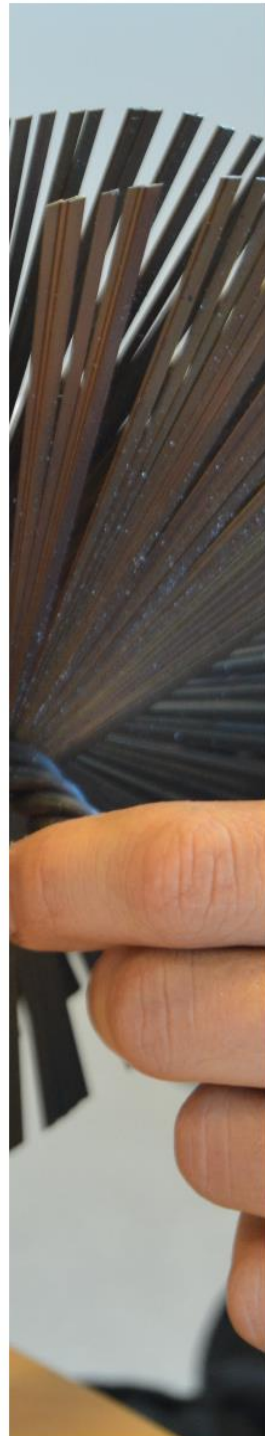


Virksomhetsplan 2020

Øvre Romerike brann og redning



ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING

Ullensaker Eidsvoll Nes
Nannestad Gjerdrum Hurdal



www.orbrann.no

Innhold

<i>Innledning</i>	2
<i>Brann- og redningsvesenets oppgaver</i>	2
<i>Overordnede Nasjonale mål</i>	2
1. <i>Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde</i> .	3
2. <i>Skal dimensjoneres iht lovpålagt forskrift og gjeldene risikobilde</i>	4
3. <i>Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap og aktivt videreutvikles etter sentrale føringer</i>	4
4. <i>Nærhet til innbyggere</i>	5
5. <i>Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur</i>	6

Innledning

Øvre Romerike Brann og Redning IKS (ØRB) har ansvaret for brann-, rednings- og forebyggende arbeid, samt feiertjenesten i kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker.

ØRB skal være framtidens brann og redningsvesen for vår region. Vi opererer i et komplekst operasjonsområde som dekker flere av de raskest voksende kommunene i landet. Dette innebærer en stadig økende befolkningsvekst og økende næringsvirksomhet. Både Norges hovedflyplass, flere sentrale hovedtransportårer, og en betydelig industri- og lagervirksomhet befinner seg innenfor ØRBs ansvarsområde. Samtidig består store deler av operasjonsområdet av spredt bebyggelse, gårder, dyrket mark og utmark. Dette betyr at ØRB fungerer over et spekter som spenner mellom det klassiske bygdebrannvesenet og det profesjonaliserte bybrannvesenet. Denne mangefasetterte arbeidshverdagen har bygd et brannvesen der styrken ligger i å være den solide, løsningsorienterte generalisten, med motivasjon til å dekke ethvert hjelpebehov i bygd og by.

Visjon:

«Øvre Romerike brann og redning skal være framtidens brann og redningsvesen, samt bidra til økt samfunnsikkerhet og beredskap i alle eierkommuner»

Brann- og redningsvesenets oppgaver

De lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenet følger av brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og er:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning å yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Overordnede Nasjonale mål

1. Færre omkomne i brann
2. Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
3. Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
4. Styrket beredskap og håndteringsevne
5. Mindre tap av materielle verdier

1. Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde

- A.** Klargjøre ferdigstilt ROS-analyse for videre behandling
- B.** Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2020 – 2030
- C.** Utarbeide Forebyggende analyse
- D.** Utarbeide Beredskapsanalyse
- E.** Videreutvikle prosedyrer og kvalitetssikre HMS- og kvalitetssikringsarbeidet i organisasjonen
- F.** Starte internt arbeid med ny hoved brannstasjon
- G.** Dokumentere fremtidig behov for stasjon struktur i hele ØRB brannregion
- H.** Utføre internkontroll og kartlegge GDPR utfordringer
- I.** Utvikle beredskapsplaner iht til lovpålagte krav etter ELS prinsipper og implementere dette i øvelsesplan

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
1 A	Klargjøre ferdigstilt ROS-analyse for videre behandling	4.5	Fremlegges for styret i møte 11.5	
1 B	Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2020 – 2030	4.5	Oppgaven legges til oppfølging hos ny stilling som prosjektleder i samarbeid med ledergruppen	
1 C	Utarbeide Forebyggende analyse	4.5	Arbeidet avventer regional ROS-analyse og strategi.	
1 D	Utarbeide Beredskapsanalyse	4.5	Arbeidet avventer regional ROS-analyse og strategi.	
1 E	Videreutvikle prosedyrer og kvalitetssikre HMS- og kvalitetssikringsarbeidet i organisasjonen	4.5	Overordnede rammer for arbeidet er påbegynt	
1 F	Starte internt arbeid med ny hoved brannstasjon	4.5	Arbeidet er igangsatt, og samarbeid med UK er opprettet	
1 G	Dokumentere fremtidig behov for stasjon struktur i hele ØRB brannregion	4.5	Oppgaven legges til oppfølging hos ny stilling som prosjektleder i samarbeid med ledergruppen	
1 H	Utføre internkontroll og kartlegge GDPR utfordringer	4.5		
1 I	Utvikle beredskapsplaner iht til lovpålagte krav etter ELS prinsipper og implementere dette i øvelsesplan	4.5	Arbeidet er igangsatt	

2. Skal dimensjoneres iht lovpålagt forskrift og gjeldene risikobilde

- A.** Fylle vakante stillinger etter organisasjonens behov
- B.** Øke administrative ressurser iht avdekte behov i budsjettprosess 2020
- C.** Utforme 3-årig kompetanseplan for ØRB

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
2 A	Fylle vakante stillinger etter organisasjonens behov	4.5	Fortløpende arbeid. Avventer stillinger nedover i organisasjon i påvente av lederstillinger. Nye stillinger er utlyst og kalt inn til intervju.	Gult
2 B	Øke administrative ressurser iht avdekte behov i budsjettprosess 2020	4.5	Forlag til nytt organisasjonskart fremleggs styremøte 11.5. Behov for ressurser fremmes i forbindelse med budsjett 2021 - 2024	
2 C	Utforme 3 årig kompetanseplan for ØRB	4.5	Arbeidet avventer oppstart av beredskaps- og kompetansekoordinator	Rødt

3. Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap og aktivt videreutvikles etter sentrale føringer.

- A.** Være sekretariat til ny regional helhetlig ROS-analyse
- B.** Etablere et regionsenter for brann sikkerhet med et nytt øvingsanlegg
- C.** Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
3 A	Være sekretariat til ny regional helhetlig ROS-analyse	4.5	Sekretariatfunksjon er etablert, med forskjøvet oppstart pga korona, til 30.9	Limegrønt
3 B	Etablere et regionsenter for brann sikkerhet med et nytt øvingsanlegg med undervisningsfasiliteter	4.5	Avventer tilbakemelding fra UK på tomtevalg. Kontrakt for leie av anlegg er signert.	Gult
3 C	Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg	4.5	Utsatt på ubestemt tid, avhengig av når øvingssenteret er etablert, og ØRB har fått tatt dette i bruk / erfaringer fra bruk	Rødt

Nærhet til innbyggere

- A.** Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi eksternt
- B.** Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt
- C.** Øke vår tilstedeværelse på sosiale medier

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
4 A	Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi eksternt	4.5	Arbeidet pågår fortløpende	
4 B	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	4.5	Planlagt oppstart 4.kvartal	
4 C	Øke vår tilstedeværelse på sosiale medier	4.5	Instagram er opprettet, og aktivitet er økt. Arbeidet pågår fortløpende	

4. Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur

- A.** Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi internt
- B.** Fremme ansattes muligheter til hospitering på tvers av avdelingene
- C.** Utvikle CIM videre som et helhetlig styringsverktøy med fokus på brukervennlighet og tillit til systemet
- D.** Skape en naturskade / skogbrann kapasitet internt i selskapet
- E.** Implementere lederkriterier i selskapet

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
5 A	Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi internt	4,5	Arbeidet pågår fortløpende	Yellow
5 B	Fremme ansattes muligheter til hospitering på tvers av avdelingene	4.5	Arbeidet avventer oppstart av beredskaps- og kompetansekoordinator	Red
5 C	Utvikle CIM videre som et helhetlig styringsverktøy med fokus på brukervennlighet og tillit til systemet	4.5	Arbeidet pågår fortløpende. CIM er f.eks tatt i bruk for gjennomføring og referatføring fra ledermøtene	Yellow
5 D	Skape en naturskade / skogbrann kapasitet internt i selskapet	4.5	Arbeidet er delegert til leder for skogbranngruppen i beredskap	Red
5 E	Implementere lederkriterier i selskapet	4.5	Implementeringen avvantes til det er etablert ny ledelse i selskapet	Red